



# AVRUPA

---

## YATIRIM HOLDİNG

### 2022 YILI FAALİYET RAPORU

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ  
SPK'NUN 11-14 1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
01 OCAK 2022 – 31 ARALIK 2022  
HESAP DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Avrupa Yatırım Holding olarak iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

**AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**  
**SPK'nun 11 – 14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**01.01.2022 – 31.12.2022 HESAP DÖNEMİ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

## **GENEL BİLGİLER**

---

<b>İlgili Hesap Dönemi</b>	:	01.01.2022 – 31.12.2022
<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	AVRUPA YATIRIM HOLDİNG A.Ş.
<b>Merkez Adresi</b>	:	LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT. A21/4 BLOK APT. NO.47/3 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
<b>Telefon / Faks</b>	:	(212) 934 09 09 / (212) 934 02 93
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	:	953544-0
<b>Mersis Numarası</b>	:	0159035251600018
<b>BİST'te İşlem Gördüğü Pazar</b>	:	Ana Pazar
<b>BİST İşlem Kodu</b>	:	AVHOL
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="http://avrupayatirimholding.com.tr/">http://avrupayatirimholding.com.tr/</a>
<b>E-Posta Adresi</b>	:	<a href="mailto:info@avrupayatirim.com.tr">info@avrupayatirim.com.tr</a>

## **FAALİYET KONUSU**

---

Avrupa Yatırım Holding esas amacı yurt içinde veya yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde gerçekleştirerek ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini artırmak, bu şirketlerin sağlıklı şekilde ve milli ekonominin gereklerine uygun olarak gelişmelerini ve devamlılıklarını teminat altına almak ve bu amaca uygun ticari, sınai ve mali girişimlerde bulunmaktır.

## **YÖNETİM KURULU**

---

Şirketin 28.06.2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında yapılan seçim ile, 3 (üç) yıllık süre için görevlendirilen Yönetim Kurulu üyelerinin ad ve soyadları aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

<b><u>Adı ve Soyadı</u></b>	<b><u>Görevi</u></b>	<b><u>Görev Süresi</u></b>
Ramazan Burak TELLİ	Yönetim Kurulu Başkanı	2021 – 2024
Balkan AKBAŞ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	2021 – 2024
Feramus YANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	2021 – 2024
Murat KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2021 – 2024
Turan KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2021 – 2024

## **YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI**



Sizleri sevgi ve saygı ile selamlıyorum.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen deprem felaketi nedeniyle büyük bir üzüntü içerisindeyiz. Bu elim hadisede hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine sabır ve başsağlığı, tüm yaralılarımıza ise acil şifalar diliyorum.

### **Ekonomik görünüm**

Değerli paydaşlarımız,

2022 yılında, Covid-19 pandemisinin ardından gelen Ukrayna-Rusya savaşının da etkisiyle, dünyada hem ekonomik hem de politik olarak yepyeni bir sürece girilmiştir. Dünyayı sarsan savaş global ekonomiyi yeni sorunlarla yüz yüze getirmiştir. Savaşın enerji ve emtia fiyatlarını yüksek oranda artırması, pandemi döneminde uygulanan genişlemeci politikaların talebe etkisi ve arz sorunlarının devam etmesi küresel enflasyonu son 40 yılın en yüksek seviyelerine taşımıştır. Enflasyondaki yükselişi kontrol altına almak için, başta FED olmak üzere birçok merkez bankası varlık alımlarını sonlandırarak faiz oranlarını hızla yükseltmiş ve sıkı para politikası uygulamasına geçmiştir.

Türkiye ekonomisi bu tablodan etkilenmiş olsa da 2022 yılında dünya ortalamasına göre yüksek bir büyüme oranı yakalamıştır. 2022'de Türkiye ekonomisinde büyüme canlı iç tüketimin ve ihracatın etkisiyle yılın ilk dokuz ayında daha çok ilk yarıdaki hareketlilikle yıllık bazda %6,2 büyümüştür. Ancak, yılın üçüncü çeyreği ile birlikte ekonomik aktivitede zayıflama ön plana çıkmış; bir önceki çeyreğe göre ekonomide daralma gözlenmiştir.

2022'de küresel ekonomide olduğu gibi ülkemizde de ana gündem enflasyon olmuştur. Türkiye'de TÜFE yıl boyunca yüksek seyretmiş ve yılsonunda yıllık enflasyon %64,27 ile son 21 yılın en yüksek düzeyine ulaşmıştır. Diğer taraftan liralama stratejisi çerçevesinde makro ihtiyati tedbirlerle enflasyonla mücadele etmeyi tercih eden TCMB Ağustos ayından itibaren kademeli olarak politika faiz oranını %14'ten yılsonunda %9 seviyesine indirmiştir.

Küresel enflasyonun yüksek seyrine ilişkin endişeler de 2022 yılı boyunca önemini korumuştur. Pandemi döneminde ertelenen talebin devreye girmesi ve tedarik zincirindeki aksamalar kaynaklı yükselen küresel enflasyon, savaş nedeniyle enerji ve gıda güvenliğindeki belirsizlikler ve emtia fiyatlarındaki yüksek seyrin sürmesi nedeniyle 2022 yılında artmaya devam etmiştir. Yılın ikinci yarısında, Çin ekonomisi başta olmak üzere küresel ekonomik faaliyetin zayıflaması ve resesyon beklentisi ile sıkılaştırılan küresel finansal koşullar altında zayıflayan talep ve gerileyen emtia fiyatları küresel enflasyonda ivme kaybına neden olsa da,

gelişmiş ülke merkez bankaları enflasyonda geline yüksek seviyelerin beklenenden uzun sürebileceğini vurgulamaktadır.

Avrupa Yatırım Holding, ağırlıklı olarak faaliyet gösterdiği sağlık sektörünün yanı sıra 2022 yılında yeni yatırımlarla geri dönüşüm ve turizm sektöründe aktif rol almayı hedeflemiş ve bu doğrultuda yatırımlarına devam etmiştir.

Pandeminin etkisi ile 2022 yılında turizm alanında yaşanan daralma, bu sektörde cazip yatırım fırsatları da oluşturmuştur. Avrupa Yatırım Holding olarak yaptığımız değerlendirmede turizm sektörünün büyüme potansiyeli, nakit üretme gücü dikkate alınarak bakıldığında yatırım yapılabilir cazip bir sektör olduğu düşünülmüş ve bu sektöre yatırım yapılarak önemli satın almalar ve ortaklıklar geliştirmiştir.

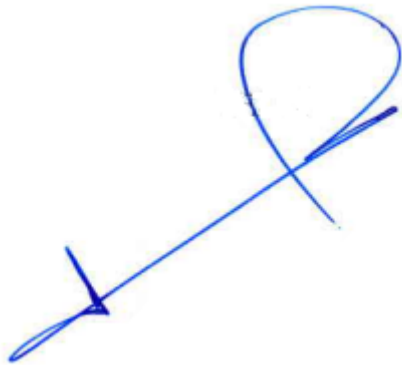
Çevrenin korunması, doğal kaynakların daha az kullanılması ile daha etkin çevre ve ekonomi politikaları için tüketilen maddelerin yeniden geri dönüşüm halkası içine katılabilmesi sağlanacaktır. Geri dönüşüm ile insan nüfusunun artışına paralel olarak artan tüketimin doğal dengeyi bozması ve doğaya verilen zarar engellenmiş olur. Bununla birlikte yeniden dönüştürülebilir maddelerin tekrar ham madde olarak kullanılması büyük miktarda enerji tasarrufunu mümkün kılar. Atık malzemelerin ham madde olarak kullanılması çevre kirliliğinin engellenmesi açısından da önemlidir.

Yeni yatırımlarımız ile ülkemizin gelişine ve refahına katkı sunmaya devam etmenin mutluluğu içerisindeyiz.

Daha temiz, yaşanabilir bir dünya için elimizden gelen en iyi gayreti gösteriyor ve üstlendiğimiz bu sorumluluk doğrultusunda her geçen gün hedef ve stratejilerimiz yeniden şekillendiriyoruz.

2023 yılında yenilenebilir enerji alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirerek ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirerek, Ülkemizin yenilikçi, güçlü şirketlerinden biri olmayı sürdürmeye kararlıyız. Sürdürülebilir üretim-sürdürülebilir gelecek ile yatırımlarımıza devam edeceğiz

En derin sevgi ve saygılarımla,



**Ramazan Burak TELLİ**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## **KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ**

<b><u>Adı ve Soyadı</u></b>	<b><u>Görevi</u></b>	<b><u>Görev Süresi</u></b>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2021 – 2024
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2021 – 2024
Yıldırım KILLAN	Üye	2021 – 2024

## **DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE**

<b><u>Adı ve Soyadı</u></b>	<b><u>Görevi</u></b>	<b><u>Görev Süresi</u></b>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2021 – 2024
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2021 – 2024

## **RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ**

<b><u>Adı ve Soyadı</u></b>	<b><u>Görevi</u></b>	<b><u>Görev Süresi</u></b>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2021 – 2024
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2021 – 2024

## **YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

Sağlanan huzur hakkı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı **360.000,00 TL**'dir.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ve rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

## **SERMAYE YAPISI**

Şirketimizin kayıtlı sermayesi İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 15.06.2022 tarihinde 37.250.000 TL olarak tescil edilmiştir. Şirketimizin 31.12.2022 tarihi itibarıyla sermaye detayı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

<b><u>Ortağın Adı/Unvanı</u></b>	<b><u>Sermaye Payı (TL)</u></b>	<b><u>Oranı (%)</u></b>
Alsancak Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	18.652.000 TL	50,07
Halka Açık	18.598.000 TL	49,93
<b>Toplam</b>	<b>37.250.000 TL</b>	<b>100,00</b>

## İMTİYAZLI PAYLAR VE İMTİYAZIN NİTELİĞİ

### PAYLAR BİLGİLERİ:

Tertip	Grup	İmtiyazlı / İmtiyazsız	Nama / Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri	Toplam Pay Adedi	Sermayedeki Payı	
						Nominal Tutar (TL)	%
	A	İmtiyazlı	Nama	0,01	39.495.000	394.950	1,06
	B	İmtiyazsız	Hamiline	0,01	3.685.505.000	36.855.050	98,94
<b>TOPLAM</b>					<b>3.725.000.000</b>	<b>37.250.000</b>	<b>100,00</b>

### İMTİYAZLI PAYLAR VE İMTİYAZIN NİTELİĞİ:

Tertip	Grup	Kâr Payı İmtiyazı	Oy İmtiyazı	Yönetim Kurulu Seçimin de İmtiyaz	Denetim Kurulu Seçimin de İmtiyaz	Yeni Pay Alma İmtiyazı	Pay Devri vb. Kısıtlamalar	Diğer İmtiyazlar
-	A	Madde No: 16	Yoktur	Madde No: 8	Madde No: 12	Yoktur	Yoktur	Yoktur

### **YÖNETİM KURULU SÜRESİ**

#### **MADDE 8.**

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak pay sahipleri tarafından seçilecek en az 5 en çok 9 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunun 5 üyeden oluşması halinde 2, 6 üyeden oluşması halinde 3, 7 üyeden oluşması halinde 3, 8 üyeden oluşması halinde 4, 9 üyeden oluşması halinde 4 üyesi A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun önereceği adaylar arasından, genel kurulca seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri en çok 3 (Üç) yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel Kurul, lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir.

## **DENETİM**

### **MADDE 12.**

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili maddeleri uygulanır.

## **KAR'IN TESPİTİ VE DAĞITIMI**

### **MADDE 16.**

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlere, şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olur:

#### **Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:**

a- Ödenmiş sermayenin 1/5'ini bununcaya kadar %5 kanuni yedek akçe ayrılır.

#### **Kar payı :**

b- Geri kalan kısımdan, varsa yıl içerisinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Genel Kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı ayrılır.

c- Yüzde beş kanuni yedek akçe ile kar payı ayrıldıktan sonra, kalan kısmının %10'u (A) grubu pay sahiplerine hisseleri oranında dağıtılmak üzere ayrılır.

d- Yukarıdaki bentler uyarınca yapılan dağıtımdan sonra kalan karın en fazla %15'i yönetim kurulunun teklifi ve Genel Kurulun kararı ile şirket yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerine tahsis olunabilir.

e- Arta kalan kısım, şirket yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul kararı ile kısmen veya tamamen veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak gelecek yıllara devredebilir.

#### **İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe :**

f- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'un 519'ncü maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden veya pay biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflar ve bu gibi kişi veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.



Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut paylarının tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili madde hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemelerine uymak kaydıyla ortaklıklarına kâr payı avansı dağıtabilir.

## **AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**

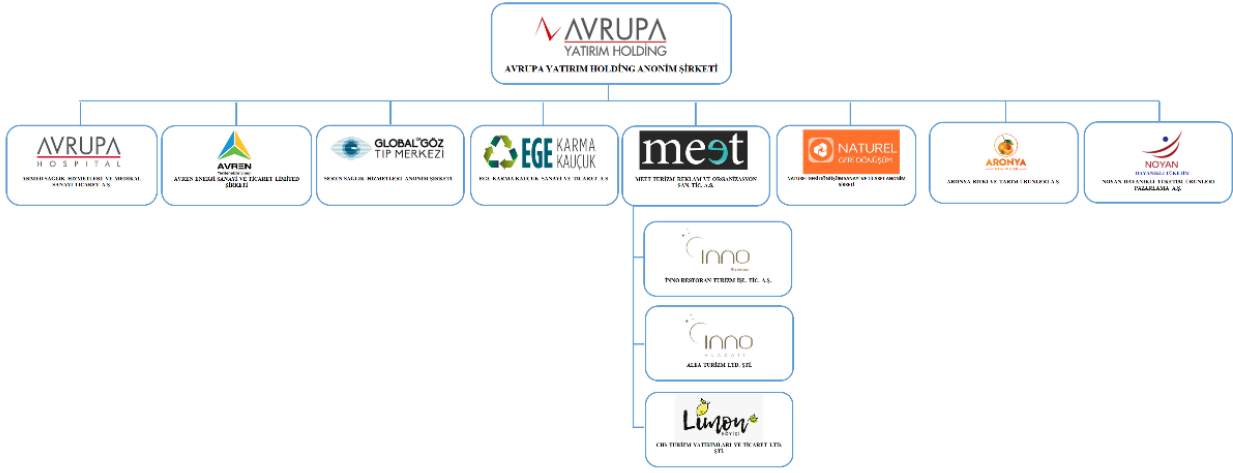


Avrupa Yatırım Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren değişik sektörlerde çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal, işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirip denetlenmektedir.

Avrupa Yatırım Holding dâhil şirketler aşağıda belirtilen 4 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- Sağlık
- Geri Dönüşüm
- Turizm
- Enerji

Topluluğumuza dahil bu Grupların ve 2023 yılında Avrupa Yatırım Holding topluluğu bünyesine katılacak olan yenilenebilir enerji alanında faaliyetleri ve 2022 yılı faaliyetlerimiz, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.



## SAĞLIK

### Sağlık Hizmetleri:

Dünya Sağlık Örgütüne (WHO) göre sağlık; sadece hastalık ve sakatlık durumunun olmayışı değil kişinin bedenen, ruhen ve sosyal yönden tam bir iyilik halidir. Bunun yanı sıra sağlık, canlı bir organizmanın işlevsel ve metabolik halidir. İnsanların çevrelerindeki gerçekleşen her türlü değişime uyum sağlaması ve yönetmesi şeklinde de değerlendirilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından hazırlanan yıllık kalkınma raporlarında sunulan insani gelişme endeksinin içeriği ile anlaşıldığı üzere, sağlık düzeyi ülkelerin önemli bir gelişme göstergesi olarak kabul edilmiştir. Bu bağlamda, ülkelerin sağlık düzeyleri ve ekonomik gelişimi arasında yakın bir nedensellik ilişkisi olduğu görülmektedir.

Türkiye’de 1982 Anayasasında sağlık alanında kapsamlı yer verilmiştir. **Anayasa Madde 56: Sağlık Hizmetlerinin Korunması**

Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.

Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek Devletin ve vatandaşların ödevidir.

Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak; insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırarak, iş birliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler.

Devlet, bu görevini kamu ve özel kesimlerdeki sağlık ve sosyal kurumlarından yararlanarak, onları denetleyerek yerine getirir.

Sağlık hizmetlerinin yaygın şekilde yerine getirilmesi için kanunla genel sağlık sigortası kurulabilir.

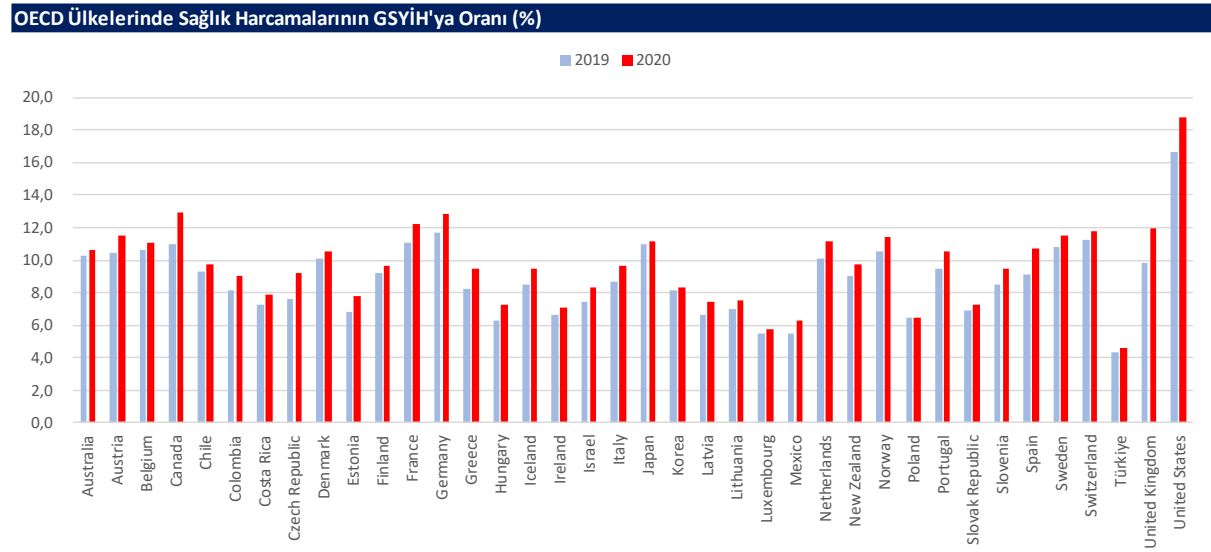
İnsan yaşantısı için en önemli haklardan biri olan sağlık hakkı; korunması ve bu hususta gerekli değerlerin verilmesi için bir takım harcamalara gereksinim duymaktadır. Bu bağlamda sağlık harcaması; genel olarak sağlığı koruma ve geliştirme amacıyla yapılan tüm koruma, geliştirme,

esinlendirme, bakım, beslenme ve acil programlar için yapılan harcamalar olarak tanımlanabilir. Sağlık için gerekli olan mal tüketimini ve sağlık kazanımını sağlayan faaliyetlerin üretimini sağlayan tüm harcamalar da sağlık harcamalarıdır. Bir ülkenin ekonomisinin güçlü olması, sağlıklı bir toplum yapısı ile mümkündür.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde insan haklarından sayılan sağlık hizmeti; kişilerin ya da toplumun bedensel – ruhsal ve sosyal açıdan tam iyi olması için yapılan tüm faaliyetlerdir.

## Türkiye’de Sağlık Sektörü

Türkiye’nin sağlık harcamalarının GSYİH’ya oranı ise 2019’da %4,4’den 2020’de %4,6’ya yükselmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) yayınladığı Sağlık Harcamaları İstatistikleri’ne göre, Türkiye’nin cari sağlık harcamalarının GSYİH’ye oranı 2021 yılında da %4,6 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye sağlık harcamalarını GSYİH’ya oranı açısından OECD verilerine göre teşkilata dahil ülkeler arasında sonuncu sıradadır (Şekil 1). Bu da Türkiye’nin sağlık sektöründe gelişme potansiyelinin yüksek olduğuna işaret etmektedir.



Şekil 1: OECD Ülkelerinde Sağlık Harcamalarının GSYİH'ye Oranı, Kaynak: OECD

## 2021 Türkiye Sağlık Harcamaları İstatistikleri

TÜİK tarafından 7 Aralık 2022’de açıklanan 2021 Türkiye Sağlık Harcamaları İstatistikleri’nin özeti Tablo 1’de sunulmuştur.

Sağlık Harcamalarına İlişkin Temel Göstergeler	2020	2021
Toplam sağlık harcaması (milyon TL)	249.943	353.941
Kişi başına sağlık harcaması (TL)	2.997	4.206
Toplam sağlık harcamasının gayrisafi yurtiçi hasılaya oranı (%)	5,0	4,9
Cari sağlık harcamasının gayrisafi yurtiçi hasılaya oranı (%)	4,6	4,6
Genel devlet sağlık harcamasının toplam sağlık harcamasına oranı (%)	79,2	79,2
Özel sektör sağlık harcamasını toplam sağlık harcamasına oranı (%)	20,8	20,8
Hanehalkı cepten sağlık harcamasının toplam sağlık harcamasına oranı (%)	16,0	15,9

**Tablo 1: Sağlık Harcamalarına İlişkin Temel Göstergeler, Kaynak: TÜİK**

- Türkiye’deki toplam sağlık harcaması 2021 yılında bir önceki yıla göre %41,6 artarak 353 milyar 941 milyon TL’ye yükselmiştir. Genel devlet sağlık harcaması %41,5 artarak 280 milyar 220 milyon TL’ye ulaşmıştır. Özel sektör sağlık harcaması ise %42,1’lik bir artış oranı ile 73 milyar 721 milyon TL olarak tahmin edilmiştir. Sağlık hizmet sunucularına göre sağlık harcamaları Tablo 2’de gösterilmiştir.

Sağlık Hizmeti Sunucularına göre Sağlık Harcamaları, 2020, 2021	Genel Toplam		Genel devlet								Özel sektör								
			Toplam		Merkezi devlet		Mahalli idareler		Sosyal Güvenlik Kurumu		Toplam		Hanehalkları		Sigorta şirketleri		Diğer (1)		
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
(Milyon TL)																			
Toplam sağlık harcaması	249.932	353.941	198.062	280.220	68.927	111.180	1.632	1.975	127.504	167.065	51.869	73.721	40.105	56.342	6.458	9.330	5.306	8.050	
Cari sağlık harcaması	233.062	330.928	183.759	260.777	56.376	92.859	1.598	1.909	125.784	166.009	49.303	70.151	38.294	53.846	5.943	8.612	5.067	7.693	
Hastaneler	123.397	175.214	101.147	143.569	32.208	47.551	139	168	68.800	95.850	22.250	31.645	15.709	22.118	4.463	6.367	2.078	3.160	
Evdde hemşirelik bakımı	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	
Ayakta bakım sunanlar	25.664	33.440	16.378	20.005	10.437	12.264	696	804	5.245	6.937	9.286	13.436	7.597	10.673	684	1.238	1.005	1.525	
Perakende satış ve diğer tıbbi malzeme sunanlar	63.053	80.613	49.153	60.920	132	153	8	19	49.014	60.748	13.900	19.693	12.155	17.076	137	178	1.608	2.440	
Halk sağlığı programlarının sunumu ve yönetimi	13.055	32.517	13.055	32.517	12.777	32.167	278	350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Genel sağlık yönetimi ve sigorta	1.166	1.441	512	619	-	-	-	-	512	619	654	822	-	-	654	822	-	-	
Sınıflandırılmayan diğer kategori	6.726	7.700	3.514	3.146	823	724	477	568	2.214	1.854	3.212	4.554	2.833	3.980	4	5	375	569	
<b>Yatırım</b>	<b>16.870</b>	<b>23.013</b>	<b>14.304</b>	<b>19.442</b>	12.551	18.321	34	66	1.719	1.056	<b>2.566</b>	<b>3.571</b>	1.812	2.496	515	718	240	357	

(1) "Diğer" sağlık harcamaları; hanehalklarına hizmet eden kar amacı gütmeyen kuruluşlar ve diğer işletmelerin yaptığı sağlık harcamalarını kapsar.

**Tablo 2: Sağlık Hizmeti Sunucularına göre Sağlık Harcamaları, Kaynak: TÜİK**

- Genel devlet sağlık harcamasının toplam sağlık harcamasına oranı 2021 yılında %79,2, özel sektör sağlık harcamasının ise %20,8 olarak gerçekleşmiştir. Genel devlet ve özel sektörün alt bileşenlerine bakıldığında, 2021 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu %47,2, merkezi devlet %31,4, hanehalkları %15,9, sigorta şirketleri %2,6, hanehalklarına hizmet eden kar amacı gütmeyen kuruluşlar ile diğer işletmeler %2,3, mahalli idareler %0,6’lık bir paya sahip olmuştur.

- Cari sağlık harcaması 2021 yılında bir önceki yıla göre %42,0 artarak 330 milyar 928 milyon TL'ye yükselmiştir. Sağlık harcamaları kapsamındaki yatırımlar %36,4 artarak 23 milyar 13 milyon TL'ye ulaşmıştır.
- Kişi başına sağlık harcaması 2020 yılında 2 bin 997 TL iken, 2021 yılında %40,3 artarak 4 bin 206 TL'ye yükselmiştir.
- Toplam sağlık harcamasının GSYH'ye oranı 2020 yılında %5,0 iken, 2021 yılında %4,9 olmuştur. Cari sağlık harcamasının GSYH'ye oranı ise 2020 ve 2021 yıllarında %4,6 olarak gerçekleşmiştir.
- Hanehalkları tarafından tedavi, ilaç vb. amaçlı yapılan cepten sağlık harcaması 2021 yılında bir önceki yıla göre %40,5 artarak 56 milyar 342 milyon TL'ye ulaşmıştır. Hanehalkı cepten sağlık harcamasının toplam sağlık harcamasına oranı 2021 yılında %15,9 olarak gerçekleşmiştir.
- Toplam sağlık harcamasının sağlık hizmeti sunucularına göre dağılımı incelendiğinde, ilk üç sıra 2021 yılında da değişmemiştir (Tablo 3). Sağlık hizmetleri ve ürünleri satın almak için başvurulmuş sağlık kurumları içerisinde en büyük payı 2021 yılında %49,5 ile hastaneler oluşturmuştur. Hastaneleri sırasıyla %22,8 ile perakende satış ve diğer tıbbi malzeme sunanlar ve %9,4 ile ayakta bakım sunanlar izlemiştir. Hastane harcamalarının %81,9'u devlet kuruluşlarında yapılırken, %18,1'i özel sektörde gerçekleşmiştir.

<b>Sağlık Hizmeti Sunucuları Sağlık Harcamaları Kırılımı, 2020, 2021</b>				
<b>(Milyon TL)</b>	<b>2020</b>	<b>Pay (%)</b>	<b>2021</b>	<b>Pay (%)</b>
<b>Toplam sağlık harcaması</b>	<b>249.932</b>	<b>100,0%</b>	<b>353.941</b>	<b>100,0%</b>
<b>Cari sağlık harcaması</b>	<b>233.062</b>	<b>93,3%</b>	<b>330.928</b>	<b>93,5%</b>
Hastaneler	123.397	49,4%	175.214	49,5%
Genel Devlet	101.147	40,5%	143.569	40,6%
Özel Sektör	22.250	8,9%	31.645	8,9%
Evde hemşirelik bakımı	1	0,0%	2	0,0%
Ayakta bakım sunanlar	25.664	10,3%	33.440	9,4%
Genel Devlet	16.378	6,6%	20.005	5,7%
Özel Sektör	9.286	3,7%	13.436	3,8%
Perakende satış ve diğer tıbbi malzeme sunanlar	63.053	25,2%	80.613	22,8%
Genel Devlet	49.153	19,7%	60.920	17,2%
Özel Sektör	13.900	5,6%	19.693	5,6%
Halk sağlığı programlarının sunumu ve yönetimi	13.055	5,2%	32.517	9,2%
Genel sağlık yönetimi ve sigorta	1.166	0,5%	1.441	0,4%
Sınıflandırılmayan diğer kategori	6.726	2,7%	7.700	2,2%
<b>Yatırım</b>	<b>16.870</b>	<b>6,7%</b>	<b>23.013</b>	<b>6,5%</b>

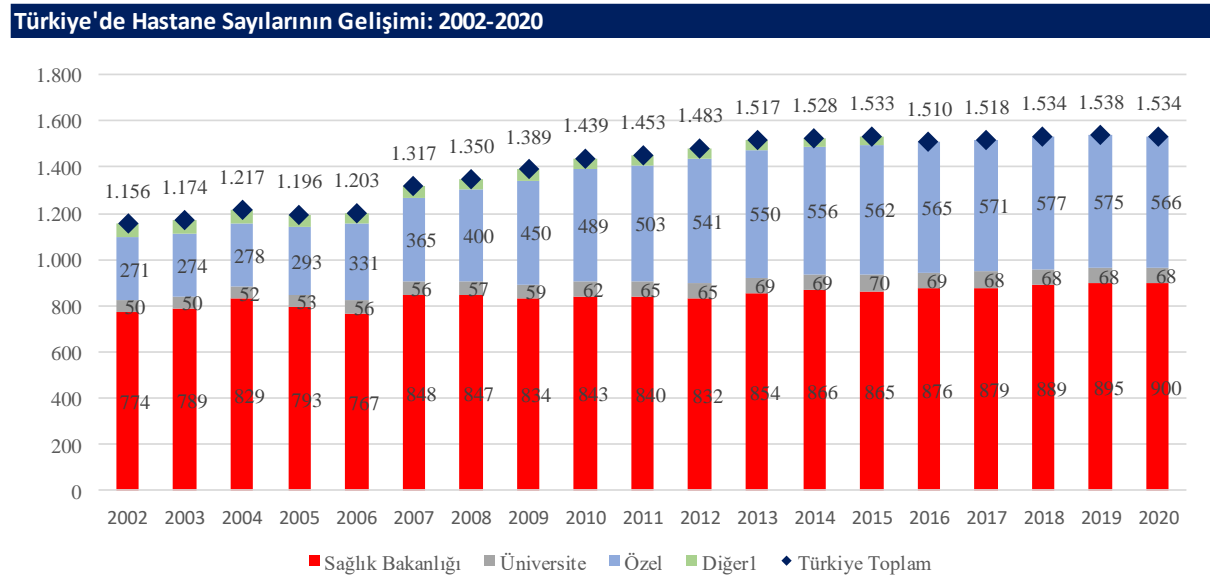
(1) "Diğer" sağlık harcamaları; hanehalklarına hizmet eden kar amacı gütmeyen kuruluşlar ve diğer işletmelerin yaptığı sağlık harcamalarını kapsar.

**Tablo 3: Sağlık Hizmeti Sunucuları Sağlık Harcamaları Kırılımı, Kaynak: TÜİK**

## Hastaneler, Tıp Merkezleri ve Ruhsatlar

TÜİK verilerine göre Türkiye’de 2020 yılı itibariyle faaliyette olan 1.534 hastane mevcuttur (Şekil 2). Bu hastanelerin 900 adedi Sağlık Bakanlığı’na bağlı iken, 68 tanesi üniversite hastanesi, 566’sı da özel hastane statüsündedir. İstanbul ili en fazla sayıda hastaneyi barındıran il olup, toplam 232 hastaneye ev sahipliği yapmaktadır (Şekil 3). 2020 yılı itibariyle İstanbul’daki toplam hastane sayısı, ülke toplamındaki hastane sayısının %15’ini oluştururken, İstanbul’daki özel hastane toplamı 162 olup, Türkiye’de faaliyette olan özel hastanelerin %29’unu oluşturmaktadır.

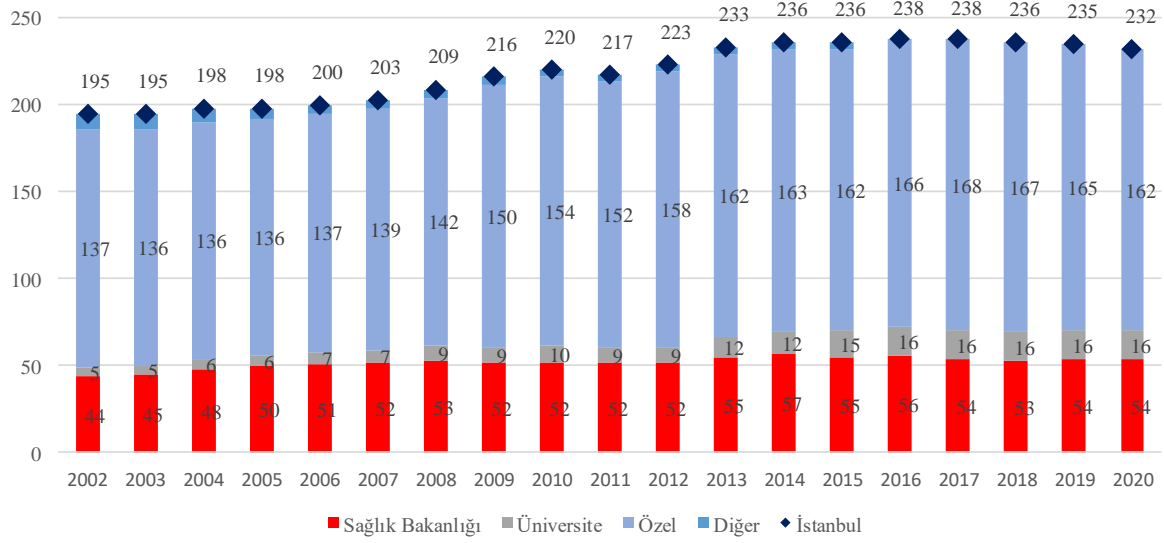
Türkiye’deki hastane sayılarının gelişimi incelendiğinde 2002’de toplam 1,156 hastane var iken, toplam sayı 2008’de 1,350’ye, 2015’de ise 1,533’e yükselmiştir. 2002 – 2015 yılları arası hastane sayılarının yıllık birleşik büyüme oranı (YBBO) %2,2 olarak gerçekleşmiştir. 2015 sonrasında ise ülkedeki toplam hastane sayısı 1,510-1,538 arasında genel olarak yatay seyretmiş ve son yayınlanan veriye göre 2020 yılında 1,534 olarak gerçekleşmiştir. Başka bir deyişle 2015-2020 yılları arasında hastane sayısındaki YBBO %0,01’dir.



<sup>1</sup>2016 yılında MSB’ye bağlı hastaneler Sağlık Bakanlığı’na devredilmiştir.

**Şekil 2: Türkiye'de Hastane Sayıları, Kaynak: TÜİK**

### İstanbul'da Hastane Sayılarının Gelişimi: 2002-2020



Şekil 3: İstanbul'da Hastane Sayıları, Kaynak: TÜİK

“Özel Hastaneler Yönetmeliği” uyarınca özel hastane işletmek için gereken temel ruhsat ve izinler Sağlık Bakanlığı tarafından verilen “Özel Hastaneler Açılış Ruhsatı” ile Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü’nce verilen “Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi” dir.

Sağlık Bakanlığı 2008 yılında yeni bir özel hastane açmak ve açılış ruhsatı almak amacıyla yatırım yapılması ve çalışmalara başlanması için ‘kapasite planlama’ olarak anılan şehir, nüfus, ihtiyaç, talep ve nitelik gibi çeşitli kıstaslar dikkate alınarak ön izin alınması şartı getirmiş ve böylece bu izin alınmadan yeni özel hastane açılmasının önüne geçmiştir. Bu yaklaşım yeni özel hastane açmak isteyenler için, mevcut özel hastanelerin açılış ruhsatlarını ve özel hastaneye dönüştürülebilecek sağlık hizmeti sunucularının ruhsatlarını ve ön izinlerini daha değerli kılmaktadır. Özel Hastaneler Yönetmeliği özel hastane ruhsatlarının hastane işletmecisi tarafından devredilmesine, taşınmasına, başka özel hastaneler veya tıp merkezleri ile birleşmesine veya başka hastaneler veya tıp merkezlerinin özel hastanelere dönüşmesine izin vermekte ve bu süreçleri ayrı ayrı düzenlemektedir.<sup>1</sup>

Sağlık turizmi yapan hastanelere belirli düzeylerde verilen izinler ve hastane kapasitelerini dolduranlara tanınan yatak sayısındaki ufak artış izinleri dışında hastane sayıları artmamaktadır. Ancak 2008’den önce verilen ruhsat ve/veya ön izinlerin başka illere taşınmasına, başka şirketlere devirlerine Sağlık Bakanlığı onayı ile izin verilebilmektedir. Bu izinler verilirken de özel sağlık kurumlarında çalışan hekim sayısının kamu kurumlarında çalışan hekim sayısına oranı, ilin/ilçenin nüfusu ile hekim sayısı oranı, 10.000 kişiye düşen yatak sayısı ve nüfus yoğunluğu kriterlerine bakılmaktadır. Eğer taşınan ruhsatın bulunduğu ilin yoğunluğu, taşınacak ilin yoğunluğundan daha fazla ise devir işlemine onay alma ihtimali güçlenmektedir. Özel hastane ruhsatları bakımından İstanbul, Muğla, Antalya, Kocaeli, Adana, Gaziantep,

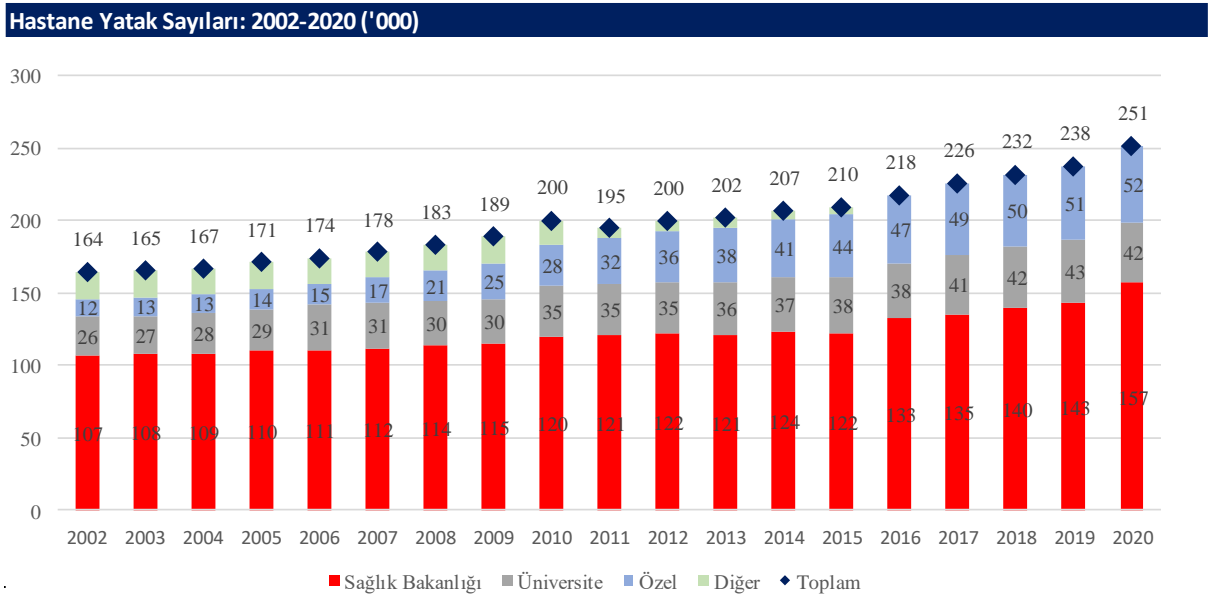
İzmir, Bursa gibi yoğun illerde artık yeni ruhsat verilmemektedir. Ancak bu illerden daha az yoğun illere ruhsat taşınması mümkün olabilmektedir. Bu durumda sözkonusu illerde özel hastane açabilmek için mevcut aktif veya askıda olan özel sağlık kurumu ruhsatı veya ön izni satın almak gerekmektedir.<sup>2</sup> Bu da mevcut ruhsatların değerini arttırmaktadır.

Tıp merkezleri için ise il kısıtlaması bulunmamaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından bazı özel sağlık kurumlarının kendi aralarında birleşmesi, kadro becayişi yapması, kadro devralması, ünite devralması gibi işlemlere kolaylık getirilebilmektedir. Örneğin yeni tıp ruhsat alamayan ve/veya büyüme zorluğu olan tıp merkezlerine istediği sağlık kurumu ile birleşme hakkı verilebilmektedir. Atıl durumda hekim kadrosu olan ya da ünitesini kullanmayan sağlık kurumlarına, il içinde herhangi bir kısıtlama olmadan, il dışında ise belirli kriterlere bağlı olarak devir hakkı verilmiştir.<sup>3</sup>

Özel Tıp Merkezi ve Özel Poliklinik Sayısı, 2020		
	Özel Tıp Merkezi	Poliklinik
İstanbul	235	142
Batı Marmara	13	4
Ege	107	56
Doğu Marmara	56	15
Batı Anadolu	83	44
Akdeniz	65	35
Orta Anadolu	8	4
Batı Karadeniz	18	5
Doğu Karadeniz	8	5
Kuzeydoğu Anadolu	2	0
Ortadoğu Anadolu	9	1
Güneydoğu Anadolu	34	3
<b>Türkiye</b>	<b>638</b>	<b>314</b>

Tablo 4: Tıp Merkezleri, Kaynak: Sağlık Bakanlığı, Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020

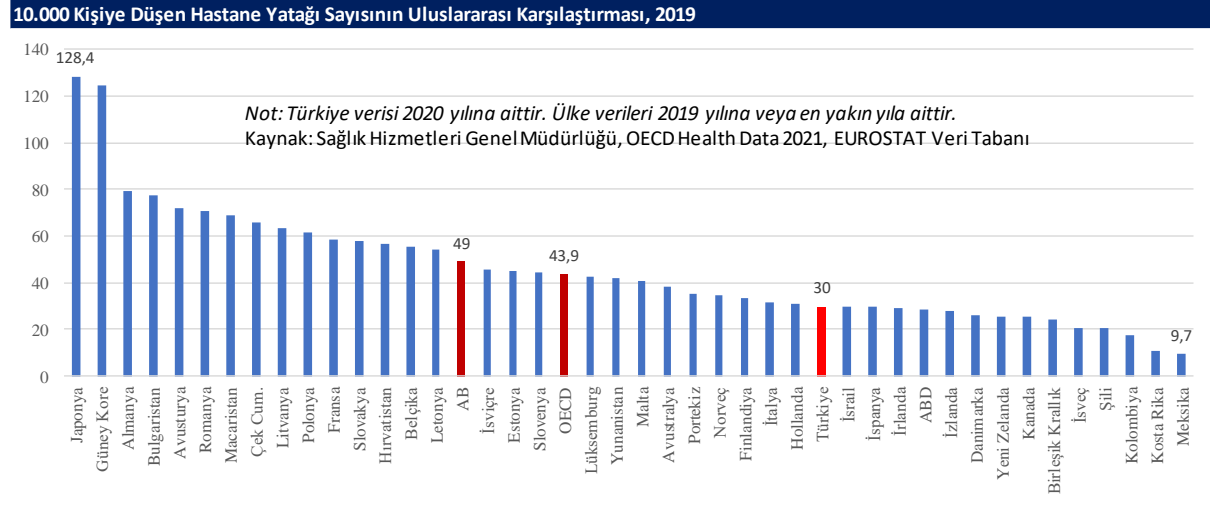
Türkiye'deki tıp merkezlerinin sayısı 2020 yılı itibariyle 638 olup, bunların 235 tanesi İstanbul'dadır (Tablo 4).





Sağlık Bakanlığı ve özel sektörün hastane yatağı sayıları 2019 yılında sırasıyla 143.412 ve 51.167 iken

2020 yılında %9,5 artış ile 156.965'e ve %2,1 artış ile 52.230'a ulaştı. Üniversite hastane yatağı sayısı 2020 yılında %2,2 azalış ile 41.987 oldu. 2020 yılında aktif olarak kullanılan hastane yatağı sayısı 13.678 artarak (%5,8 artış) 251.182'ye ulaştı (Şekil 4). Sadece İstanbul'daki aktif hastane yatağı sayısı toplam 46.382 olup; İstanbul, Türkiye'deki toplam hastane yatağı sayısının %18,5'ini barındırmaktadır. İstanbul'daki aktif hastane yataklarının %55'i (25.644 adet yatak) Sağlık Bakanlığı hastanelerinde, %33'ü (15.304 yatak) özel hastanelerdedir.



Şekil 4: 10.000 Kişiye Düşen Hastane Yatağı Sayıları, Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020

Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020'ye göre 10.000 kişiye düşen hastane yatağı sayısına bakıldığında, Türkiye'de 2020'de gözlemlenen 30 yatak/10.000 nüfus, AB ortalaması olan 49 ve OECD ülkeleri ortalaması olan 43,9'un altında kalmakla birlikte, incelenen 42 ülke içerisinde 28. sıradadır. 10.000 kişiye düşen hastane yatağı en yüksek olan ülke 128,4 ile Japonya olurken, en düşük ülke 9,7 ile Meksika'dır (Şekil 5).

## Hekim İstatistikleri

TÜİK tarafından yayınlanan son verilere göre Türkiye'de toplam hekim sayısı 2019 yılında 160.810 iken %6,5 artış göstererek 2020 yılında 171.259 oldu. Toplam sağlık personeli sayısı ise 2019 yılında 1.033.767 iken, %10,5 artış göstererek 2020 yılında 1.142.469'a yükselmiştir (Tablo 5) .

Türkiye Sağlık Personeli İstatistikleri							Değişim (%) YBBO (%)	
	2002	2016	2017	2018	2019	2020	2020/2019	2002-2020
Hekim	91.949	144.827	149.997	153.128	160.810	171.259	6,5%	3,5%
Diş Hekimi	16.371	26.674	27.889	30.615	32.925	34.830	5,8%	4,3%
Eczacı	22.289	27.864	28.512	32.032	33.841	35.364	4,5%	2,6%
Hemşire	72.393	152.952	166.142	190.499	198.103	227.292	14,7%	6,6%
Ebe	41.479	52.456	53.741	56.351	55.972	59.040	5,5%	2,0%
Diğer Sağlık Personeli	50.106	144.609	155.417	177.409	182.456	206.103	13,0%	8,2%
Diğer Personel ve Hizmet Alımı	83.964	321.952	339.241	376.367	369.660	408.581	10,5%	9,2%
<b>Toplam</b>	<b>378.551</b>	<b>871.334</b>	<b>920.939</b>	<b>1.016.401</b>	<b>1.033.767</b>	<b>1.142.469</b>	<b>10,5%</b>	<b>6,3%</b>

Tablo 5: Sağlık Personeli İstatistikleri, Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020

	Sayı						Oran (%)					
	2002	2016	2017	2018	2019	2020	2002	2016	2017	2018	2019	2020
Sağlık Ocağı	69.103.517	0	0	0	0	0	33%	0%	0%	0%	0%	0%
Aile Hekimliği	0	205.549.931	228.098.527	258.436.607	278.043.149	247.273.830	0%	30%	32%	33%	34%	41%
Verem Savaş Dispanseri	2.012.458	1.374.153	1.391.817	1.332.580	1.256.364	769.343	1%	0%	0%	0%	0%	0%
ÇEKÜS Birimi*	2.980.481	525.011	646.856	366.095	309.984	153.890	1%	0%	0%	0%	0%	0%
TSM'ler tarafından yapılan diğer muayeneler	0	8.080.631	4.496.425	4.821.348	3.959.746	1.767.606	0%	1%	1%	1%	0%	0%
Özel Poliklinikler	731.132	461.013	501.993	539.593	629.221	435.764	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
E2-E3 Entegre İlçe Hastaneleri	0	3.205.116	3.356.809	3.577.348	3.903.402	2.719.502	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Birinci Basamak Toplamı</b>	<b>74.827.588</b>	<b>219.195.855</b>	<b>238.492.427</b>	<b>269.073.571</b>	<b>288.101.866</b>	<b>253.119.935</b>	<b>36%</b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>35%</b>	<b>42%</b>
<b>Özel Tıp Merkezleri</b>	<b>9.824.802</b>	<b>22.069.610</b>	<b>18.912.829</b>	<b>19.055.722</b>	<b>18.298.592</b>	<b>14.527.627</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>
<b>Hastaneler</b>	<b>124.313.659</b>	<b>444.443.714</b>	<b>461.519.553</b>	<b>494.385.911</b>	<b>506.503.164</b>	<b>332.613.569</b>	<b>59%</b>	<b>65%</b>	<b>64%</b>	<b>63%</b>	<b>62%</b>	<b>55%</b>
Sağlık Bakanlığı	109.793.128	336.875.423	350.347.005	377.045.707	387.622.848	239.981.820	53%	49%	49%	48%	48%	40%
Üniversite	8.823.361	36.420.413	38.963.933	42.665.139	46.211.148	31.725.506	4%	5%	5%	5%	6%	5%
Özel	5.697.170	71.147.878	72.208.615	74.675.065	72.669.168	60.906.243	3%	10%	10%	10%	9%	10%
<b>2. ve 3. Basamak Toplamı</b>	<b>134.138.461</b>	<b>466.513.324</b>	<b>480.432.382</b>	<b>513.441.633</b>	<b>524.801.756</b>	<b>347.141.196</b>	<b>64%</b>	<b>68%</b>	<b>67%</b>	<b>66%</b>	<b>65%</b>	<b>58%</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>208.966.049</b>	<b>685.709.179</b>	<b>718.924.809</b>	<b>782.515.204</b>	<b>812.903.622</b>	<b>600.261.131</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tablo 6: Kurum Türlerine Göre Hekime Müracaat Sayıları, Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020**

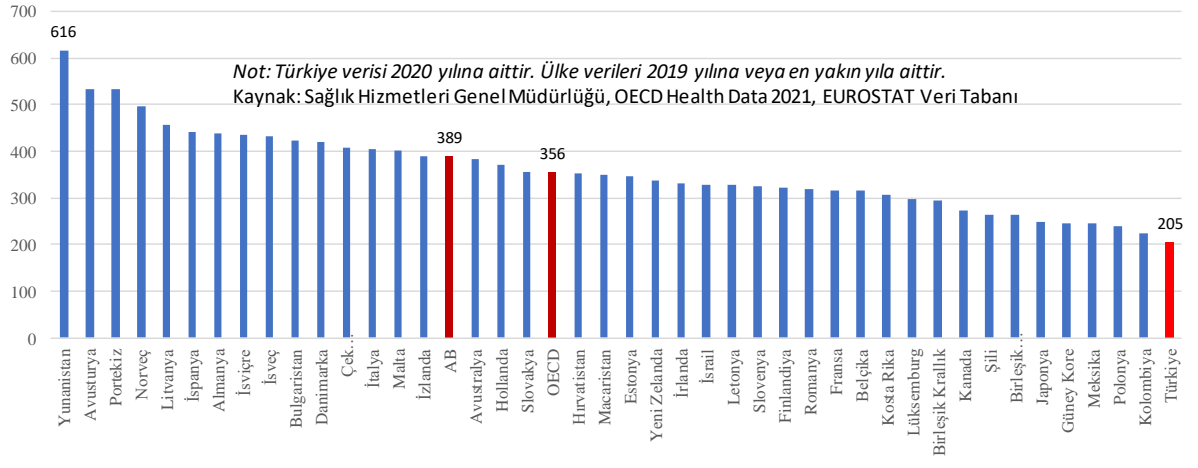
Hekimlere yapılan müracaat sayılarının yıllara göre gelişimi incelendiğinde, 2002-2019 yılları arasında birinci basamak hizmetler kapsamında yapılan müracaatların toplam müracaatların %32 si ile %36'sı arasında değiştiği görülmektedir. 2020'de ise oran pandeminin de etkisi ile artan aile hekimliği müracaatları ile %42 olmuştur. Özel Tıp Merkezleri 2002 yılında hekimlere müracaatların %5'ini oluştururken, bu oran 2016 itibariyle %3'e gerilemiş, 2020 yılında ise %2 olarak gerçekleşmiştir. Hastaneler hekim müracaatlarının 2002 yılında %59'unu oluştururken, 2010'ların sonlarına gelindiğinde toplam müracaatların %62 ile %65'i arasında pay almıştır. Öte yandan pandemi etkisi ile hastanelerin payı 2020'de %55'e gerilemiştir. Burada özel hastanelerin payının da 2002'de %3 iken, son 5 yılda %9-10 düzeyinde gerçekleşmesi dikkat çekicidir (Tablo 6). Önceki bölümde Şekil 2'de sunulduğu gibi Türkiye'deki özel hastane sayısı 2002 yılında 137 iken 2020 yılında 162'ye ulaşmıştır.

Hekim İstatistikleri						
	2002	2016	2017	2018	2019	2020
Hekim sayısı	91.949	144.827	149.997	153.128	160.810	171.259
Hekim başına düşen kişi sayısı	722	551	539	536	517	488
Hekim başına düşen toplam müracaat sayısı	-	4.735	4.793	5.110	5.055	3.505
100.000 nüfus başına düşen hekim sayısı	138,5	181,5	185,5	186,6	193,4	204,9

**Tablo 7: Hekim İstatistikleri, Kaynak: TÜİK, Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020**

100.000 kişiye düşen toplam hekim sayısının ülkeler bazında sıralamasına bakıldığında 205 ile Türkiye incelenen 42 ülke arasında sonuncu sıradadır. AB ve OECD ortalamaları sırasıyla 389 ve 356'dır. (Şekil 6)

## 100.000 Kişiyeye Düşen Toplam Hekim Sayısının Uluslararası Karşılaştırması, 2019



Şekil 5: 100.000 Kişiyeye Düşen Toplam Hekim Sayıları, Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2020

## Covid-19 Salgınının Sağlık Sektörüne Etkileri

2020 yılında dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını, sağlık sektörünün işleyişine yönelik değişkenler üzerinde önemli yansımaları olmuştur. Hastanelere başvuru sayıları, cerrahi operasyon sayıları, tıbbi malzeme tedariki, personel istihdamı, kanun koyucuların yapmış oldukları kural değişiklikleri sağlık sektörünü doğrudan veya dolaylı yollardan etkilemiştir. Salgının etkisi ile sağlık hizmetlerine başvurma eğiliminde azalma, sokağa çıkma kısıtlamalarının etkisi ile bulaşıcı mevsimsel hastalıklardaki azalma ve hastanelerde Covid-19 bulaşma kaygıları, hastaneye başvuru sayılarının gerilemesini tetiklemiştir. Kamu hastanelerinin dönemler halinde salgın odaklı çalışmalarını rutin işleyişlerini salgını önceleyerek değiştirmiş olmaları ise özel hastanelerde yapılan cerrahi müdahale sayılarında artışlara neden olmuştur. Salgın sürecinde özel hastanelerin gelirlerinde ciddi bir azalış gözlemlenmemiştir. Covid-19 salgınının etkisi Nisan ve Mayıs 2020 aylarıyla sınırlı kalmış ve Haziran ayından itibaren toparlanma gerçekleşmiştir. Covid-19 pandemi etkisinin azalması ve ertelenen ameliyatlara kademeli olarak gerçekleştirilmesi ile hasta ve hasta başı gelirlerinin artması beklenmektedir.

## Sağlık Turizminin Sektöre Etkisi

Sağlık turizmi, kişilerin sağlık nedenlerinden dolayı ikametlerinin buldukları yerlerden kalkarak yolculuk gerçekleştirmeleri olarak ifade edilebilir. Bu tanımlama, geleneksel sağlık hizmetlerine ilave olarak, kozmetik / estetik operasyonlarını, alternatif sağlık hizmetlerini, tamamlayıcı tedavileri içerir. Dünyada sağlık turistlerinin saç, göz ve diş tedavileri ile diğer tedavi türleri için sağlık turizmüne yoğun olarak katıldıkları düşünülmektedir.<sup>4</sup> Kaliteli sağlık hizmetini, daha uygun fiyatlarla ve daha kısa bekleme süreleri içerisinde almak amacıyla sağlık turizmi kapsamında ülkeleri dışına çıkan yıllık 30 milyon insan trafiğinden söz edilmektedir. Dünyadaki sağlık turizmi harcamaları ise yaklaşık 500 Milyar Dolar ile ifade edilmektedir. Türkiye 4 saatlik uçuş mesafesinde yaklaşık 1 milyar insana ve 57 ülkeye hitap eden önemli bir coğrafi konuma sahiptir. Türkiye, Türk Hava Yolları gibi dünyada çok noktaya (120 ülke, 299 şehir ve 302 havalimanı) uçuş

yapan bir ulusal havayolu markası ile ulaşım kolaylığı sayesinde sağlık turizmi için ideal bölge olarak değerlendirilmektedir.

Sağlık turizmi getirisi, karlılığı ve sürdürülebilirliğinin yanı sıra Türkiye'nin sağlık sektörünün mevcut durumu ve gelişme potansiyeli de gözönüne alındığında, Türkiye için hedeflenen hizmet ihracı sektörlerinden biri konumuna gelmiştir. 2021 yılında 670.730 kişi sağlık hizmeti almış ve buradan elde edilen gelir 1.726.973 bin USD tutarında gerçekleşmiştir. 2022 yılında toplam 1.258.382 kişi sağlık hizmeti almak için Türkiye'ye gelmiş ve buradan elde edilen gelir 1.926.094 bin USD tutarında gerçekleşmiştir.<sup>5</sup>

## **ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ**

---

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
<b>Marka</b>	:	AVRUPA HOSPİTAL
<b>Merkez Adresi</b>	:	ARNAVUTKÖY MERKEZ MAHALLESİ ESKİ EDİRNE CAD. NO: 1338 ARNAVUTKÖY/İSTANBUL
<b>Telefon</b>	:	(212) 597 08 30
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="https://www.avrupahospital.com//">https://www.avrupahospital.com//</a>
<b>E-Posta Adresi</b>	:	<a href="mailto:info@avrupahospital.com">info@avrupahospital.com</a>

### **Avrupa Hospital Bünyesinde bulunan sağlık bölümleri:**

- Acil Servis
- Beslenme ve Diyet
- Biyokimya Laboratuvarı
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
- Genel Cerrahi
- Göz Hastalıkları
- İç Hastalıklar (Dahiliye)
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Kardiyoloji
- Kulak Burun Boğaz
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Radyoloji
- Üroloji
- Diş Sağlığı

### **Avrupa Hospital Doktor Listesi :**

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ➤ Dr. Ahmet Tamer POLAT   | İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı     |
| ➤ Dr. Aydın ÇETİNER       | Diş Hekimi                            |
| ➤ Dr. Elif Özlem YILMAZ   | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı    |
| ➤ Dr. Halil İbrahim ÖNDER | Göz Hastalıkları Uzmanı               |
| ➤ Dr. İsmet GÜDEN         | İşyeri Hekimi                         |
| ➤ Dr. Lokman ÜSTYOL       | Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı  |
| ➤ Dr. Mert Can BAYRAKLI   | Diş Hekimi                            |
| ➤ Dr. Mehmet ASLANHAN     | Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzmanı |
| ➤ Dr. Mehmet Emin ÖZGÜN   | Radyoloji Uzmanı                      |
| ➤ Dr. Mehmet HALİLOĞLU    | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı    |
| ➤ Dr. Mehmet Salih AKBEL  | Hekim-Pratisyen                       |
| ➤ Dr. Mehmet AKBABA       | Hekim-Pratisyen                       |
| ➤ Dr. Mehmet TETİKLİOĞLU  | Göz Hastalıkları Uzmanı               |
| ➤ Dr. Nagihan ÖZKAL       | Diyetisyen (Beslenme Uzmanı)          |
| ➤ Dr. Önder ŞEREF         | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı    |
| ➤ Dr. Özlem ÇINAR         | Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı  |

- Dr. Sami KARALAR
- Dr. Savaş TUNAY
- Dr. Tania YORDANOV
- Dr. Ümit BİLİR

Tıbbi Biyokimya Uzmanı  
Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı  
Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı  
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Uzmanı

Armed Sağlık Hizmetleri bünyesinde bulunan Avrupa Hospital hastanesinde 140 (Yüzkırk) personel hizmet vermektedir.



Şirket 16.01.2019 tarihin de İstanbul'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %100'ne denk gelen 20.000.000 TL ile Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir. Şirketin faaliyeti İstanbul ili, Arnavutköy ilçesinde bulunan "Avrupa Hospital" markası ile hizmet veren genel hastane bulunmaktadır.

Şirket faaliyet gösterdiği Arnavutköy sağlık sektörü hakkında Resmi Gazetede 22 Mart 2008 tarihinde yayınlanan İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması hakkındaki kanun ile birlikte resmen ilçe olan Arnavutköy, Avrupa Yakası'nın yüzölçümü en büyük ilçelerinden biri haline gelmiştir. Önceki nüfusu 60 bin olan Arnavutköy'ün ilçe olmasıyla birlikte nüfusu 300 bin kişiye ulaşmıştır.

Arnavutköy İlçesi'nde bir devlet hastanesi (Arnavutköy Devlet Hastanesi), bir adet de özel hastane (Özel Avrupa Hospital) bulunmaktadır. Ayrıca üç tanesi özel tıp merkezi olmak üzere 12 dispanser ve klinik, 14 aile sağlığı merkezi ve 32 eczane yer almaktadır.

## SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
<b>Marka</b>	:	ÖZEL GLOBAL DR.GÖZ TIP MERKEZİ
<b>Merkez Adresi</b>	:	AKSARAY MAHALLESİ TURGUT ÖZAL MİLLET CAD. NO: 5 FATİH/İSTANBUL
<b>Telefon</b>	:	(212) 633 00 00
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="https://www.globaldrgoz.com/">https://www.globaldrgoz.com/</a>
<b>E-Posta Adresi</b>	:	<a href="mailto:info@globaldrgoz.com">info@globaldrgoz.com</a>

Şirketimizin %100 Bağlı ortaklığı olan Seren Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi bünyesinde İstanbul İli, Fatih İlçesi, Aksaray Mahallesi, 852 Ada ve 32 Parselde kayıtlı bulunan 231 m2 tapu alanına sahip 8 katlı binada hizmet veren Özel Global Dr. Göz Tıp Merkezi bulunmaktadır.

Seren Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi 03.09.2021 tarihin de aldığı karar ile;

Sahibi Olduğu İstanbul İli, Fatih İlçesi, Aksaray Mahallesi, 852 Ada ve 32 Parselde kayıtlı bulunan 231 m2 tapu alanına sahip 8 katlı binada hizmet veren Özel Global Dr. Göz Tıp Merkezi'nin aktifinde bulunan demirbaşlarıyla birlikte işletilmesi için aylık net 150.000,00.-TL+KDV olup, Eylül-2021 – Eylül-2022 dönemi toplam 1.800.000,00.-TL+KDV bedel ile Ares Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.'ye kiraya verilmesine, müteakip kira dönemlerinde kira bedelinin yıllık tefe tufe oranında artış yapılmasına, kiralama süresinin 3 yıl olmasına,

Şirketimiz ve %100 bağlı ortaklığı Seren Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin sahip olduğu Tıp merkezinin işletmesinden doğacak bütün giderlerin Ares Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.'ye yansıtılmasına, karar vermiştir.







İstanbul'un en eski ilçelerinden olan Fatih'in sınırlarını tarihi surlar ile Haliç ve Marmara Denizi belirler. Haliç Ayvansaray'dan Yedikule'ye kadar uzanan surların bir bölümü tamir görmüştür ve Fatih'i Eyup ve Zeytinburnu ilçelerinden ayırır. Fatih, kuzeyde Eyüp ilçesi, kuzeydoğuda Haliç, güneyde Marmara Denizi, batıda Zeytinburnu ve kuzeybatıda Bayrampaşa ilçelerine komşudur.

İstanbul'un ulaşımını sağlayan 3 ana cadde Fatih ilçesinden geçer. Bunlar; Saraçhane başından Edirnekapı'ya uzanan Macar Kardeşler ve Fevzi Paşa Caddeleri, Aksaray'ı Topkapı'ya bağlayan Vatan Caddesi ve Aksaray'ı yine Topkapı'ya bağlayan Millet Caddesi'dir. Millet Caddesi, Ordu Caddesi ile birleşerek, Eminönü semtine ulaşır. İlçenin Marmara kıyısında Sirkeci'yi Bakırköy'e bağlayan sahil yolu geçer (Kennedy Caddesi).

İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Fatih İlçe Sağlık Müdürlüğü verilerine göre;

- 14 112 İSTASYONLARI
- 30 AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ(ÖZEL)
- 13 7AİLE HEKİMLİĞİ BİRİMİ
- 35 AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ
- 1 ÇOCUK ERGEN KADIN VE ÜREME SAĞLIĞI BİR.
- 5 DEVLET ÜNİVERSİTESİ SUAM
- 3 DİĞER
- 175 DİŞ HEKİM MUAYENEHANE
- 3 DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ HASTANESİ
- 13 DİŞ PROTEZ LABORATUVARI
- 1 DİŞ TEDAVİ VE PROTEZ MERKEZİ
- 3 DİYALİZ MERKEZİ
- 2 DOKU TİPLEME LABORATUVARI
- 2 EĞİTİM ARAŞTIRMA HASTANESİ
- 1 EK HİZMET BİRİMLERİ / SAĞLIKLI HAYAT MERKEZİ
- 3 GENETİK HASTALIKLARI DEĞERLENDİRME MERKEZİ
- 6 GÖÇMEN SAĞLIĞI BİRİMİ
- 4 GÖÇMEN SAĞLIĞI MERKEZİ
- 3 HİPERBARİK OKSİJEN TEDAVİSİ
- 1 İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
- 1 İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

- 1 İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ BİRİMLERİ
- 1 KAMU HASTANELER BİRLİĞİ
- 123 KURUM ALT BİRİM BÖLÜMLERİ
- 74 KURUM ALT BİRİMLERİ
- 95 MUAYENEHANE
- 1 MUSTAKİL NÜKLEER TIP
- 10 MUSTAKİL RADYOLOJİ
- 21 MÜESSESE
- 1 MÜSTAKİL MERKEZİ TIBBİ TAHLİL LABORATUVARI
- 10 MÜSTAKİL TEK UZMANLIK DALINDA TIBBİ LABORATUVAR
- 121 OPTİSYENLİK MÜESSESESİ
- 6 ÖZEL HASTANE
- 9 ÖZEL HASTANE BÜNYESİNDEKİ LAB.
- 7 POLİKLİNİK
- 4 PSİKO-TEKNİK DEĞERLENDİRME MERKEZİ
- 4 SAĞLIK KABİNİ
- 2 SEMT POLİKLİNİĞİ
- 1 SOSYALİZASYON BÖLGESİ
- 338 TIBBİ CİHAZ SATIŞ MERKEZLERİ
- 49 TIBBİ CİHAZ UYGULAMA MERKEZLERİ
- 18 TIBBİ LABORATUVAR
- 10 TIP MERKEZİ
- 3 ÜYTE MERKEZİ
- 1 VAKIF ÜNİVERSİTESİ SUAM
- 1 VEREM SAVAŞ DİSPANSERİ

## GERİ DÖNÜŞÜM

---

### Geri Dönüşüm:

İnsanların sosyal ve ekonomik faaliyetleri sonucu, kullanım süresi dolmuş ve artık doğa için zararlı hale gelen her türlü maddeye atık denir. Karton, cam, metal, plastik gibi maddeler atık olarak sınıflandırılabilir. Atıkların yeniden değerlendirilmesi ancak geri dönüşüm ile sağlanır. Geri dönüşüm, yeniden değerlendirilme imkânı olan bu atıkların fiziksel veya kimyasal işlemlere tabi tutularak ikinci bir hammaddeye dönüştürülmesine denir. Geri dönüşümde amaç kaynakların aşırı ölçüde kullanımını önlemek, atıkların kaynaklarında ayrıştırılmasını sağlamak, atık çöp miktarının azalmasını sağlamaktır.

Kâğıt, karton, cam, plastik, metal gibi maddelerin geri dönüşümü ile birlikte doğal kaynakların tükenmesinin önüne geçilecektir. Ülke ekonomisine büyük miktarda katkı sağlayan geri dönüşüm ile ithal edilen hurda malzemeye ödenen döviz miktarı azalacak ve enerji kullanımından ciddi ölçüde tasarruf sağlanacaktır. Kullanılmış kağıdın geri dönüşümü hava kirliliğini %74-94, su kirliliğini %35, su kullanımını %45 azaltır. 1 ton atık kağıdın kağıt hamuruna katılması 8 ağacın kesilmesini önlemektedir.

Geri dönüşüm uzun vadede çok verimli bir ekonomik yatırımdır. İnsanoğlu hammadde ve doğal kaynakların giderek tükenmesi sonucunda gelecekte birçok ekonomik problemle karşı karşıyadır. İşte bu noktada geri dönüşüm ekonominin düzelmesi için en iyi olanaktır. Öte yandan, geri dönüşümü sağlanan birçok atık çevre kirliliğinin de önlenmesine büyük katkı sağlayacaktır.

### Geri Dönüşümün Önemi

- Doğal kaynakların azalmasını önler.
- Enerji tasarrufu sağlar.
- Bertaraf edilmesi gereken katı atık miktarı azalır.
- Ekonomiye katkı sağlar.
- Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakabilmeyi sağlar.
- Sera gazı emisyonunun düşmesine katkı sağlar.
- Evsel atıkların kompost yöntemiyle geri dönüştürülmesi toprağın verimini artırır. Böylece hem organik hem de besin değeri yüksek ürünler elde edilir.

### Türkiye’de Geri Dönüşüm:

Atık maddelerinin değerlendirilmesi için kullanılan yöntem olan geri dönüşüm, bir ülkenin çevreye gösterdiği duyarlılığın ve doğayı koruma politikalarının önemli bir örneği olarak karşımıza çıkar. Bazı Avrupa ülkeleri geri dönüşümü, çevreyi koruma ve gelecek nesilleri düşünme sağduyusu ile yapmanın ötesinde, yaşam tarzı biçimine dönüştürmeyi başarmıştır.

Geri dönüşüm konusunda başı çeken ülkeler arasında Almanya ve Avusturya yer almaktadır. Almanya, tüm çöplerinin %65’ini geri dönüştürebilmektedir. Bu oldukça başarılı bir oran olup, bu başarının temelinde tüm atıklar için farklı renk kodlarını içeren çevre uygulaması yatmaktadır. Çöpleri renk kodlarıyla ayırma sistemine göre; plastikler ve diğer ambalaj atıkları sarı kutuya, kâğıt ve kartonlar mavi kutuya, şişeler renklerine göre yeşil ve beyaz renkli kutulara

ve kompostlar kahverengi kutuya atılmaktadır. Bu şekilde geri dönüşüm sayesinde, Almanya yakıt üretiminin önemli bir kısmını karşılamaktadır. Avusturya ise kusursuz şekilde işleyen çevre atık politikasıyla tüm atıklarının %63'ünü geri dönüştürmeyi başarmaktadır. Almanya ve Avusturya'daki geri dönüşüm atık kutularının; otobüs duraklarından parklara, okullardan stadyumlara kadar ülkenin her noktasında bulunması bu başarılarının en önemli sebepleri arasında yer almaktadır. Ciddi cezai işlemlerin uygulanması da bir diğer önemli nedendir.

Almanya ve Avusturya'yı, çöplerinin %62'sini geri kazandırmayı başaran Tayvan takip etmektedir. Belçika, İsviçre, Hollanda, İsveç ve Norveç de çöplerinin en az %50'sini geri dönüştürmeyi başarmaktadır. En çok geri dönüşüm yapan ülkeler listesinde sırayı Brezilya, Singapur, Güney Kore, Birleşik Krallık, İtalya ve Fransa izlemektedir. Amerika ise %35'lik geri dönüşüm oranıyla birçok Avrupa ülkesine göre geri sırada kalmaktadır. Peki, Türkiye bu sıralamada nerede yer almaktadır?

Ülkemizde her yıl yaklaşık 23 milyon ton atık üretilmekte ve bu atıkların sadece %7'si geri dönüştürülmekte olup, Türkiye bu konuda dünya sıralamasında oldukça geridedir. Maalesef Türkiye'deki atıkların çok büyük bir kısmı geri dönüşüm yerine depolama sahalarına gömülmektedir. Bunun ana nedeni olarak da ülkemizde hem yeterli çevre bilincinin olmayışı hem de çevre politikalarının geri dönüşüm konusunda yetersiz kalmasından bahsedilebilir.

## Atık İstatistikleri, 2020

Türkiye İstatistik Kurumu, atık istatistikleri kapsamında Türkiye'deki; tüm belediyelerden, 50 ve üzeri çalışanı olan imalat sanayi işyerlerinden, kurulu gücü 100 MW ve üzeri olan tüm faal termik santrallerden, altyapısı tamamlanmış tüm organize sanayi bölge müdürlüklerinden, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'ne referans yıl için üretim beyan eden maden işletmelerinden, lisanslı veya geçici faaliyet belgeli tüm atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri ile lisanslı olmasa da belediyeler tarafından ya da belediyeler adına işletilen düzenli depolama, yakma ve kom post tesislerinden veri derlemektedir.

Sağlık kuruluşlarına ilişkin tıbbi atık verileri, Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliğinin Ek-1'inde yer alan büyük miktarda atık üreten üniversite, genel maksatlı ve doğum hastaneleri ve klinikleri kapsamakta olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı idari kayıtlarından elde edilmektedir.

## Oluşan atık miktarı 104,8 milyon ton olarak hesaplandı

Araştırma kapsamındaki imalat sanayi işyerleri, maden işletmeleri, termik santraller, organize sanayi bölgeleri (OSB), sağlık kuruluşları ve hane halklarında 2020 yılında 30,9 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 104,8 milyon ton atık oluşmuştur. Toplam atık miktarı 2018'e göre %10,5 artmıştır.

**Oluşan atık miktarı, 2018, 2020**

	Toplam atık miktarı		Tehlikeli atık miktarı		Tehlikesiz atık miktarı	
	2018	2020	2018	2020	2018	2020
<b>Toplam</b>	<b>94 870 818</b>	<b>104 848 864</b>	<b>15 078 573</b>	<b>30 876 658</b>	<b>79 792 245</b>	<b>73 972 206</b>
İmalat sanayi işyerleri	22 881 144	23 867 866	3 677 320	4 597 274	19 203 824	19 270 593
Termik santraller	26 127 134	24 375 356	13 805	10 012	26 113 329	24 365 343
Maden işletmeleri <sup>(1)</sup>	17 387 029	27 581 875	11 176 581	26 044 730	6 210 448	1 537 144
Organize sanayi bölgeleri	286 843	279 067	111 733	116 720	175 110	162 347
Sağlık kuruluşları	89 454	109 683	86 916	106 570	2 538	3 113
Hanehalkı <sup>(2)</sup>	28 099 214	28 635 018	12 218	1 352	28 086 996	28 633 665

Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

(1) Dekapaj malzemesi/ pasa hariç atık miktarıdır.

(2) Hanehalkından kaynaklı atık miktarı, Belediye Atık İstatistikleri Anketi sonuçları kullanılarak tahmin yöntemiyle hesaplanmıştır.

Kaynak: TÜİK / Bülten (Atık İstatistikleri 23.12.2021)

İmalat sanayi işyerlerinde 4,6 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 23,9 milyon ton atık oluşmuştur. Toplam atığın %56,3'ü satıldı veya lisanslı atık işleme tesislerine, %24,2'si düzenli depolama tesislerine gönderilmiş, %7,1'i işyeri sahasında depolanmış, %7'si tesis bünyesinde geri kazanılmış, %3,2'si belediye veya OSB yönetimleri tarafından toplanmış, %1,7'si beraber yakma (ko-insinerasyon) veya yakma tesislerine gönderilmiş, %0,4'ü dolgu malzemesi olarak kullanılmış/doğaya yeniden kazandırılmış, %0,1'i ise diğer yöntemlerle bertaraf edilmiştir.

NACE Rev. 2 bölümlerine göre alt sektörler imalat sanayi atık istatistikleri, 2020



Grafikteki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

Kaynak: TÜİK / Bülten (Atık İstatistikleri 23.12.2021)

Maden işletmelerinde dekapaj malzemesi/pasa hariç 27,6 milyon ton atık oluşmuştur. Dekapaj malzemesi/pasa dahil oluşan 896,4 milyon ton toplam atığın %99,995'ini mineral atıklar oluşturmuştur. Toplam atığın %71,3'ü pasa sahalarında, atık barajlarında veya düzenli depolama tesislerinde bertaraf edilmiş, %26,4'ü ocak içine geri doldurulmuş, %2,3'ü ise diğer yöntemlerle geri kazanılmış ya da bertaraf edilmiştir.

Termik santrallerde 10 bin tonu tehlikeli olmak üzere toplam 24,4 milyon ton atık oluşmuştur. Toplam tehlikesiz atığın %79,5'ini kül ve cüruf atıkları, %20,5'ini ise metal, kâğıt, plastik atıklar, atıksu arıtım çamurları ile evsel ve benzeri atıklar oluşturmuştur. Toplam atığın %85,9'u kül dağı, kül barajı veya düzenli depolama tesislerinde bertaraf edilirken, %13,2'si lisanslı tesislere gönderilmiş ve maden/taş ocaklarının geri doldurulmasında kullanılmış, %0,9'u ise diğer yöntemlerle bertaraf edilmiştir.

OSB müdürlüklerinin altyapı hizmetleri, atıksu arıtımı vb. idari faaliyetleri sonucu 117 bin tonu tehlikeli olmak üzere 279 bin ton atık oluşmuştur. Oluşan atığın 6 bin tonu OSB bünyesinde geri kazanılmış veya geçici depolanmış, 208 bin tonu OSB dışında geri kazanılmış, 66 bin tonu ise OSB bünyesinde veya OSB dışında bertaraf edilmiştir. Bertaraf edilen atıkların %59,4'ü düzenli depolama tesislerinde, %40,6'sı ise belediye/OSB çöplüklerinde bertaraf edilmiştir.

Sağlık kuruluşlarından 110 bin ton tıbbi atık toplanmıştır. Toplam tıbbi atığın %23,7'si İstanbul, %7,8'i Ankara ve %5,8'i İzmir olmak üzere, %37,3'ü bu üç büyükşehirde bulunan sağlık kuruluşlarından toplanmıştır. Toplanan tıbbi atığın %90,6'sı sterilize edilerek depolama alanlarına, %9,4'ü ise yakma tesislerine gönderilerek bertaraf edilmiştir.

## EGE KARMA KAUCUK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	EGE KARMA KAUCUK SAN. VE TİC. A.Ş.
<b>Merkez Adresi</b>	:	İTOB OSB MAH. 100034 SK. NO:4 MENDERES/İZMİR
<b>Telefon</b>	:	(236) 214 05 45

### **Faaliyeti:**

Ege Karma Kauçuk Sektörde geri kazanımı kendine ilke edinmiş bir firma olarak ülke ekonomisine katma değer sağlamayı görev bilmiştir. Lastik atıklarından elde ettiği hammadde ile geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın daha sağlıklı ve daha güvenli alanlarda oyun oynamaları için zemin kaplama malzemeleri üretiyoruz.

Esnek yapısı, darbelere karşı dayanıklı olması sebebiyle hassasiyet gösterilen alanlarda; çocuk oyun alanları, GYM, Fitness ve spor salonları, rehabilitasyon merkezleri, üst geçitler ve yürüme yollarında tercih edilir.

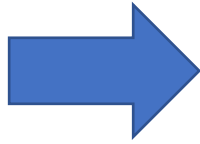
Kalite politikamızdan ödün vermediğimiz ürünlerimizle tedarikçilerinin ve müşterilerinin güvenini kazanan şirketimiz, müşterilerimizden aldığı güç ve güvenle her geçen gün ürün yelpazesini genişletmekte ve bu yolda büyük bir kararlılıkla büyümeye devam etmektedir.

Üretimini yaptığımız kauçuk zemin ürünleri profesyonel ekibimiz ile müşterilerimizin hizmetine sunmaktayız.

Kaliteyi bir firma prensibi olarak benimseyip müşteri memnuniyetini her şeyin üstünde tutan şirketimiz sektördeki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip etmekte ve değişen ihtiyaçlara ve pazar koşullarına hızla uyum sağlamaktadır. İnsan sağlığı ve çevre koşulları ön planda tutarak ülkemizin her köşesinde Türk modern mimarisini estetik bir biçimde temsil etmekteyiz.



(Lastik)



(Zemin Kaplama Malzeme)

Ege Karma Kauçuk yeni kurulmuş olan bölgesinde tek kauçuk zemin kaplama malzeme üreten tesistir. Araç lastiklerinden içindeki çelik tellerin ayrıştırılıp, ardından hurda lastiklerin dev kırıcıda parçalanarak 1 ile 4 milimetre arasında granül haline getirilip, bu granüllerin park ve bahçelerde yer kaplama malzemesi üretilmesi faaliyetiyle iştilal etmektedir.

Türkiye’de hurdaya ayrılan lastiklerin ancak %30’unun geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu pazarda ciddi bir boşluk bulunurken, sektörün desteklenmesi halinde bu oranın artacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda yeni kurulan Ege kauçuk firmasına yatırım yapılmıştır.

### **Ege Karma Kauçuk San. ve Tic. A.Ş.’nin Ortaklık Yapısı:**

Şirketin sermayesi 6.000.000 TL olup, 02.06.2021 tarihin de tescil edilmiştir.

<b><u>Ortağın Adı/Unvanı</u></b>	<b><u>Sermaye Payı (TL)</u></b>	<b><u>Oranı (%)</u></b>
Avrupa Yatırım Holding A.Ş.	4.020.000 TL	67,00
Bod-Room Turizm Tic. Ltd.	<u>1.980.000 TL</u>	<u>33,00</u>
<b>Toplam</b>	<b>6.000.000 TL</b>	<b>100,00</b>



## **NATUREL GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

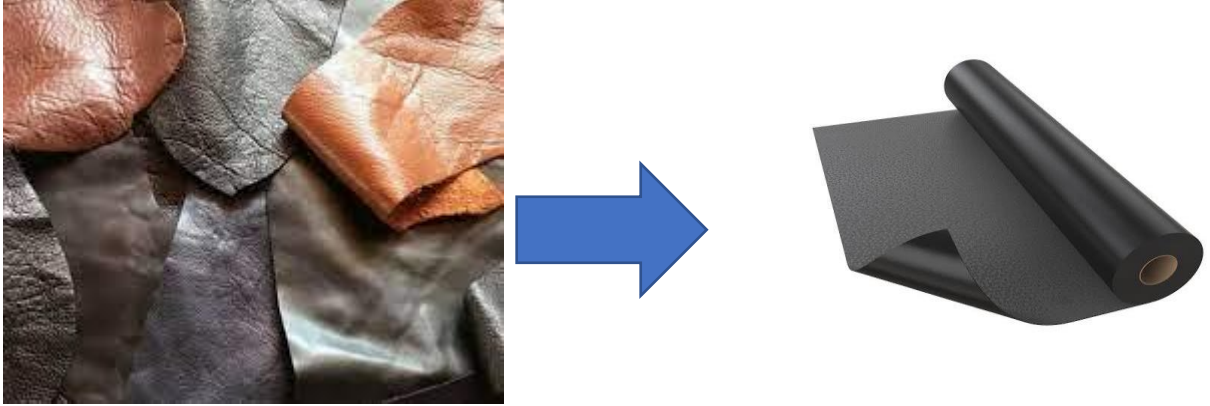
<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	NATUREL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. VE TİC. A.Ş.
<b>Merkez Adresi</b>	:	BAŞPINAR OSB MAH. O.S.B. 2.BÖLGE KAHRAMANMARAŞ YOLU CAD. GÜMÜŞ TEKSTİL SİTESİ NO.6 ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP
<b>Telefon</b>	:	(236) 214 05 45

### **Faaliyeti:**

Naturel geri dönüşüm 02.12.2021 tarihin de kurulmuş olup, suni deri parçalarından elde ettiği hammadde ile Pvc Membran üretimi yapmaktadır.

Çevre dostu, akıllı ve müşteri tatmini sağlayan, kullanımı kolay ürünler üretmek için kurulmuştur.

Naturel Geri Dönüşüm San. ve Tic. A.Ş.'nin sermayesinin tamamı Avrupa Yatırım Holding A.Ş.'ye aittir.



### **PVC MEBRAN:**

#### **a) Kullanım Yerleri**

Hafif metal çatılar

Isı yalıtımlı ve ısı yalıtımsız beton çatılar

Kubbe veya farklı geometrik şekilli beton veya çelik çatılar

#### **b) Özellikleri ve Avantajları**

Güneş ışınlarına, bitki köklerine ve atmosfer koşullarına dayanıklıdır.

Polyester donatı sayesinde yüksek yırtılma ve gerilme direnci değeri ile boyutsal stabiliteye sahiptir.

Mekanik montaj (raptetleme) ile hafif metal ve beton çatılarda kolayca serilerek sabitlenir.

Uzun ömürlüdür, uygulaması kolay ve hızlıdır.



Suyun yıkama hareketine dayanımlıdır.

### c) Uygulama Şekli

Mekanik montajla (raptetleme) çatıya sabitlenir. Otomatik hava kaynak makineleri ile birleştirilir.



## **TURİZM**

---

Küreselleşmenin etkisi ve teknolojinin gelişmesi ile iş yaşamında maruz kalınan stresin artması, uzun çalışma saatleri, kişisel nedenler ve şehir yaşamının olumsuz etkileri gibi faktörler kendini gün geçtikçe daha fazla hissettirmektedir. Yoğun iş temposu ve günlük hayatın stresi de insan sağlığını önemli boyutta olumsuz etkilemektedir. Bu sebeple bireyler yaşam koşullarının kendilerine dayattığı olumsuzluklardan bir nebze de olsa uzaklaşabilmenin yollarını aramaya başlamışlardır.

Bu noktada turistik aktiviteler, 21. yüzyıl insanları için bir gereklilik ve ihtiyaç haline gelmiştir. Ulaşım sektörünün büyümesi ve bilgi paylaşımının artmasıyla turistik yerler hakkında bilgi sahibi olmak ve oralara ulaşmak günden güne kolaylaşmaktadır. Turistik aktivitelere katılmak her bütçeden ve kültürden insanlar için mümkün hale gelmiştir. Bu sayede turizm dünya üzerindeki sayılı sektörler arasına girmiş ve gerek ulusal ekonomilere gerekse uluslararası ekonomiye önemli miktarda katkı sağlamaktadır.

Uluslararası turizm hareketleri dünya ölçeğinde giderek artmaktadır. 2000’li yıllarda 677 milyon civarında olan uluslararası turist sayısı, 2013 yılı itibarı ile 1 milyar 87 milyon kişi düzeyine ulaşmıştır. Uluslararası turistlerin sayısı 2012 yılına göre %5 artmıştır. 2017 yılında dünya genelinde toplam 1 milyar 323 milyon turist gelişi kaydedildi. Avrupa’nın ise 671 milyon turist gelişiyle birinci sıraya yerleştiği görülürken, turizm pastasının yüzde 51’lik dilimine sahip olmuştur. Avrupa’yı da 324 milyon turist gelişiyle Asya Pasifik takip ederken, 207 milyon ile Amerika, 63 milyon ile Afrika, 58 milyon ile de Ortadoğu izlemiştir.

### **Turizm İstatistikleri, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık ve Yıllık, 2021**

#### **Turizm geliri geçen yılın aynı çeyreğine göre %95 arttı**

Turizm geliri Ekim, Kasım ve Aralık aylarından oluşan IV. çeyrekte bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %95 artarak 7 milyar 631 milyon 374 bin dolar olmuştur. Turizm gelirinin (cep telefonu dolaşım ve marina hizmet harcamaları hariç) %80,1’i yabancı ziyaretçilerden, %19,9’u ise yurt dışında ikamet eden vatandaş ziyaretçilerden elde edilmiştir.

Ziyaretçiler, seyahatlerini kişisel veya paket tur ile organize etmektedirler. Bu çeyrekte yapılan harcamaların 5 milyar 883 milyon 106 bin dolarını kişisel harcamalar, 1 milyar 748 milyon 268 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturmuştur.

Turizm geliri 2021 yılında bir önceki yıla göre %103 artarak 24 milyar 482 milyon 332 bin dolar olmuştur. Bu yılki gelirin 19 milyar 679 milyon 915 bin dolarını kişisel harcamalar, 4 milyar 802 milyon 417 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturmuştur.

### **Turizm geliri ve ziyaretçi sayısı, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2021**

Çıkış yapan ziyaretçiler							
Yıl	Çeyrek	Turizm geliri (Bin \$)	Değişim oranı <sup>(1)</sup> (%)	Kişi sayısı	Değişim oranı <sup>(1)</sup> (%)	Kişi başı ortalama harcama (\$)	Gecelik ortalama harcama (\$)
2020	Yıllık	12 059 320	-65,1	15 826 266	-69,5	762	61
	I	4 101 206	-11,4	5 639 413	-15,1	727	70
	II <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-	-
	III	4 044 356	-71,2	5 604 155	-74,1	722	61
	IV	3 913 758	-50,4	4 582 698	-57,7	854	54
2021	Yıllık	24 482 332	103,0	29 357 463	85,5	834	66
	I	2 452 213	-40,2	2 600 468	-53,9	943	56
	II <sup>(2)</sup>	3 003 628	-	4 066 210	-	739	57
	III	11 395 117	181,8	13 640 672	143,4	835	74
	IV	7 631 374	95,0	9 050 112	97,5	843	63

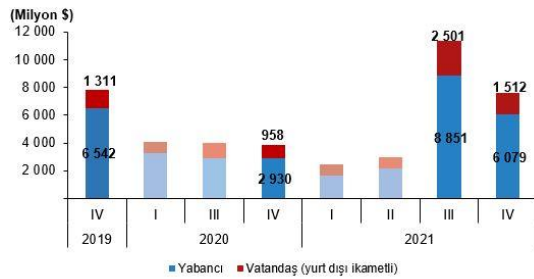
Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

(1) Değişim oranı: 2021 yılı II. çeyreği hariç bir önceki yılın aynı çeyreğine göre hesaplanmaktadır.

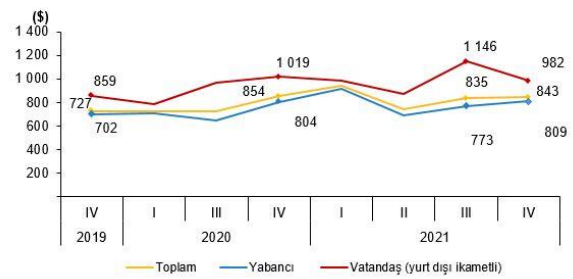
(2) Koronavirüs (COVID-19) nedeni ile sınır kapılarında anket yapılamadığından, 2020 yılı II. çeyreğe ilişkin veri yayınlanamamıştır. 2021 yılı II. çeyreğine ait değişim oranı hesaplanmamıştır.

Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

#### Ziyaretçi türüne göre turizm geliri, IV. Çeyrek, 2021



#### Kişi başı ortalama harcama, IV. Çeyrek, 2021

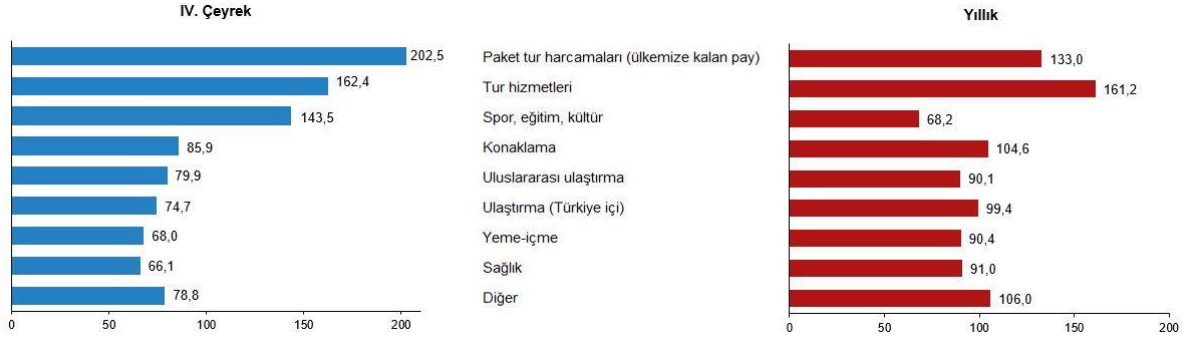


Koronavirüs (COVID-19) nedeni ile sınır kapılarında anket yapılamadığından 2020 yılı II. çeyreğe ilişkin veri yayınlanamamıştır.

Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

Bu çeyrekte tüm harcama türleri geçen yılın aynı çeyreğine göre artmıştır. Paket tur harcamaları (ülkemize kalan pay) %202,5, tur hizmetleri harcaması %162,4 ve spor, eğitim, kültür harcaması %143,5 arttı. Yıllık olarak değerlendirildiğinde ise en çok artış tur hizmetleri harcamalarında olmuştur.

#### Harcama türlerinin bir önceki yılın aynı dönemine göre değişim oranları (%), IV. Çeyrek ve Yıllık, 2021



Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

Bu çeyrekte geceleme yapan yabancıların ortalama gecelik harcaması 72 dolar, yurt dışında ikamet eden vatandaşların ortalama gecelik harcaması ise 43 dolar olmuştur.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; geceleme yapanların ortalama gecelik harcaması 66 dolar, yabancıların ortalama gecelik harcaması 73 dolar, yurtdışında ikamet eden vatandaşların ortalama gecelik harcaması 50 dolar olmuştur.

### Ziyaretçi sayısı geçen yılın aynı çeyreğine göre %97,5 artmıştır

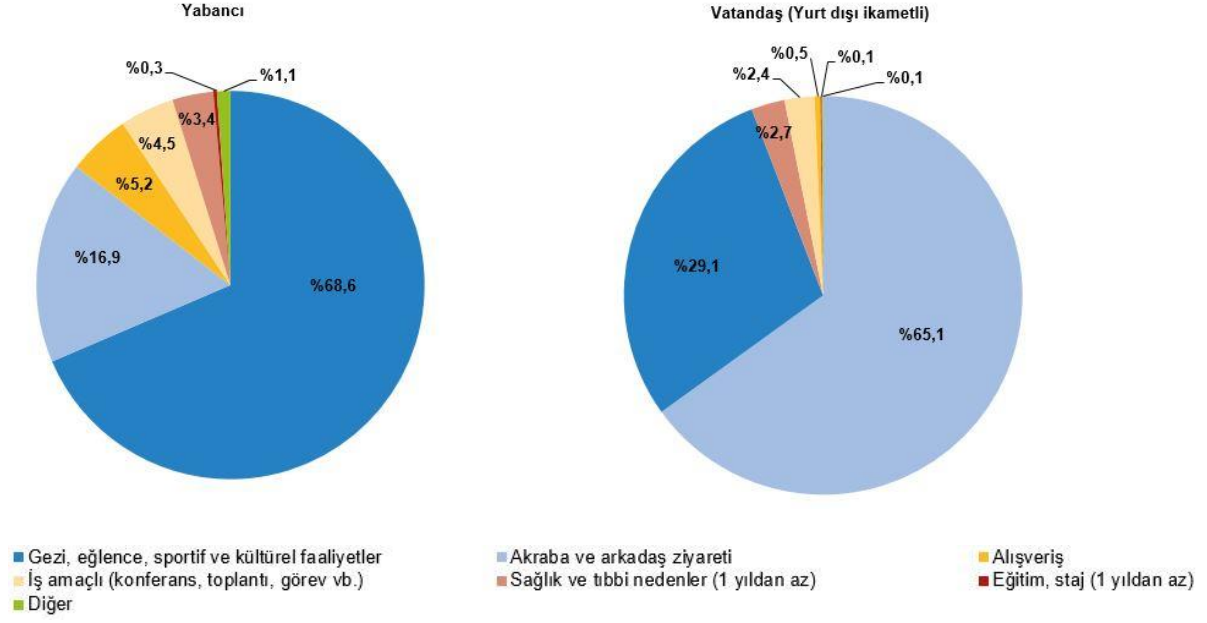
Ülkemizden çıkış yapan ziyaretçi sayısı 2021 yılı IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %97,5 artarak 9 milyon 50 bin 112 kişi olmuştur. Bunların %83'ünü 7 milyon 511 bin 28 kişi ile yabancılar, %17'sini ise 1 milyon 539 bin 84 kişi ile yurt dışında ikamet eden vatandaşlar oluşturmuştur.

Ülkemizden çıkış yapan ziyaretçi sayısı 2021 yılında bir önceki yıla göre %85,5 artarak 29 milyon 357 bin 463 kişi olmuştur. Bunların %81,5'ini 23 milyon 940 bin 21 kişi ile yabancılar, %18,5'ini ise 5 milyon 417 bin 442 kişi ile yurt dışında ikamet eden vatandaşlar oluşturmuştur.

### Bu çeyrekte yabancı ziyaretçiler ülkemizi %68,6 ile en çok "gezi, eğlence, sportif ve kültürel faaliyetler" amacıyla ziyaret etmiştir

İkinci sırada %16,9 ile "akraba ve arkadaş ziyareti", üçüncü sırada ise ile %5,2 ile "alışveriş" yer almıştır. Yurt dışı ikametli vatandaşlar ise ülkemize %65,1 ile en çok "akraba ve arkadaş ziyareti" amacıyla gelmiştir.

### Geliş amaçlarına göre ziyaretçiler<sup>(1)</sup>, IV. Çeyrek, 2021

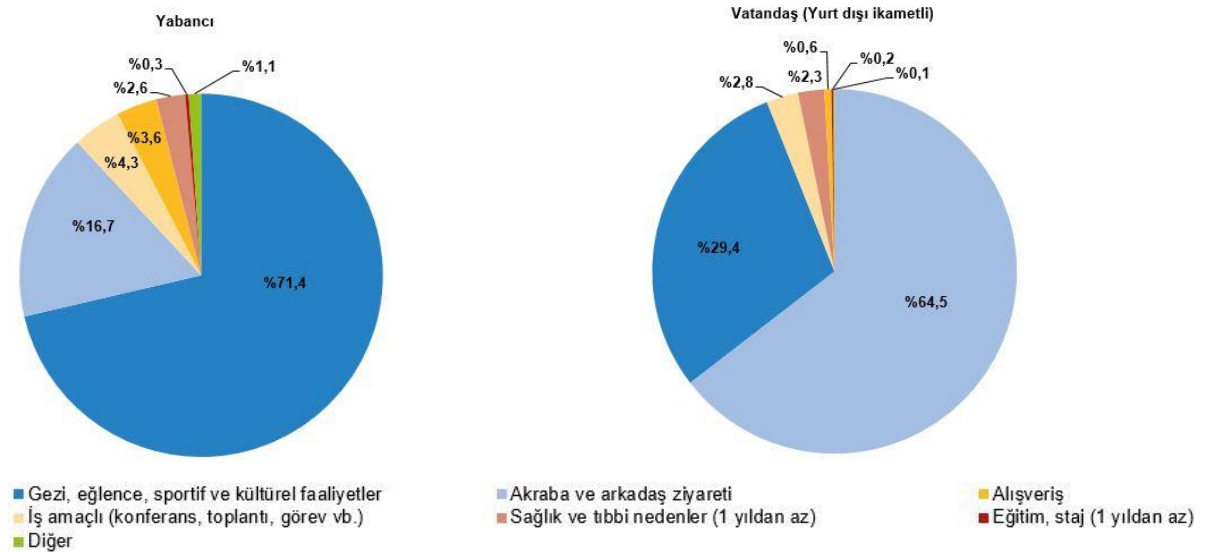


(1): Oranlar beraberinde giden kişi hariç hesaplanmıştır.

Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

Yıllık olarak değerlendirildiğinde yabancı ziyaretçilerin geliş amaçlarında birinci sırada %71,4 ile "gezi, eğlence, sportif ve kültürel faaliyetler" yer alırken yurt dışı ikametli vatandaşlar ülkemize %64,5 ile en çok "akraba ve arkadaş ziyareti" amacıyla gelmiştir.

### Geliş amaçlarına göre ziyaretçiler<sup>(1)</sup>, Yıllık, 2021



(1): Oranlar beraberinde giden kişi hariç hesaplanmıştır.

Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

### Turizm gideri geçen yılın aynı çeyreğine göre %276,4 arttı

Yurt içinde ikamet edip başka ülkeleri ziyaret eden vatandaşlarımızın harcamalarından oluşan turizm gideri, geçen yılın aynı çeyreğine göre %276,4 artarak 696 milyon 183 bin dolar olmuştur. Bunun 677 milyon 89 bin dolarını kişisel, 19 milyon 94 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturmuştur.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; turizm gideri, geçen yıla göre %67,7 artarak 1 milyar 851

milyon 922 bin dolar olmuştur. Bunun 1 milyar 819 milyon 811 bin dolarını kişisel, 32 milyon 111 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturmuştur.

### Turizm gideri ve yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2021

Giriş yapan vatandaşlar (Yurt içi ikametli)						
Yıl	Çeyrek	Turizm gideri (Bin \$)	Değişim oranı <sup>(1)</sup> (%)	Kişi sayısı	Değişim oranı <sup>(1)</sup> (%)	Kişi başı ortalama harcama (\$)
2020	Yıllık	1 104 545	-74,9	2 242 864	-76,8	492
	I	793 491	-25,6	1 743 660	-13,6	455
	II <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-
	III	126 079	-89,8	203 223	-93,1	620
	IV	184 974	-81,9	295 981	-86,8	625
2021	Yıllık	1 851 922	67,7	2 738 340	22,1	676
	I	236 423	-70,2	281 322	-83,9	840
	II <sup>(2)</sup>	334 936	-	395 189	-	848
	III	584 379	363,5	873 027	329,6	669
	IV	696 183	276,4	1 188 803	301,6	586

Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

(1) Değişim oranı: 2021 yılı II. çeyreği hariç bir önceki yılın aynı çeyreğine göre hesaplanmaktadır.

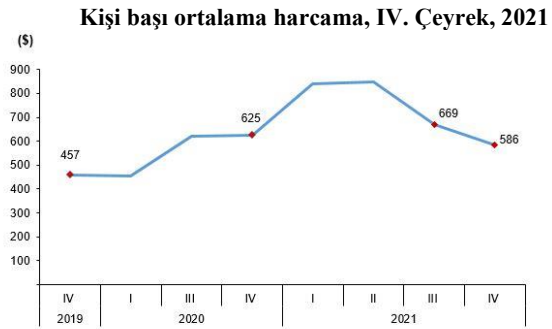
(2) Koronavirüs (COVID-19) nedeni ile sınır kapılarında anket yapılamadığından, 2020 yılı II. çeyreğe ilişkin veri yayınlanamamıştır. 2021 yılı II. çeyreğine ait değişim oranı hesaplanamamıştır.

Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

### Yurt dışını ziyaret eden vatandaşlar 2020 yılı IV. çeyreğine göre %301,6 arttı

Bu çeyrekte yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %301,6 artarak 1 milyon 188 bin 803 kişi oldu. Bunların kişi başı ortalama harcaması 586 dolar olarak gerçekleşmiştir.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı bir önceki yıla göre %22,1 artarak 2 milyon 738 bin 340 kişi olmuştur. Bunların kişi başı ortalama harcaması 676 dolar olarak gerçekleşmiştir.



Koronavirüs (COVID-19) nedeni ile sınır kapılarında anket yapılamadığından 2020 yılı 2. çeyreğe ilişkin veri yayınlanamamıştır. 2020 yılına ait yıllık veriler 1., 3. ve 4. çeyrekleri kapsamaktadır.

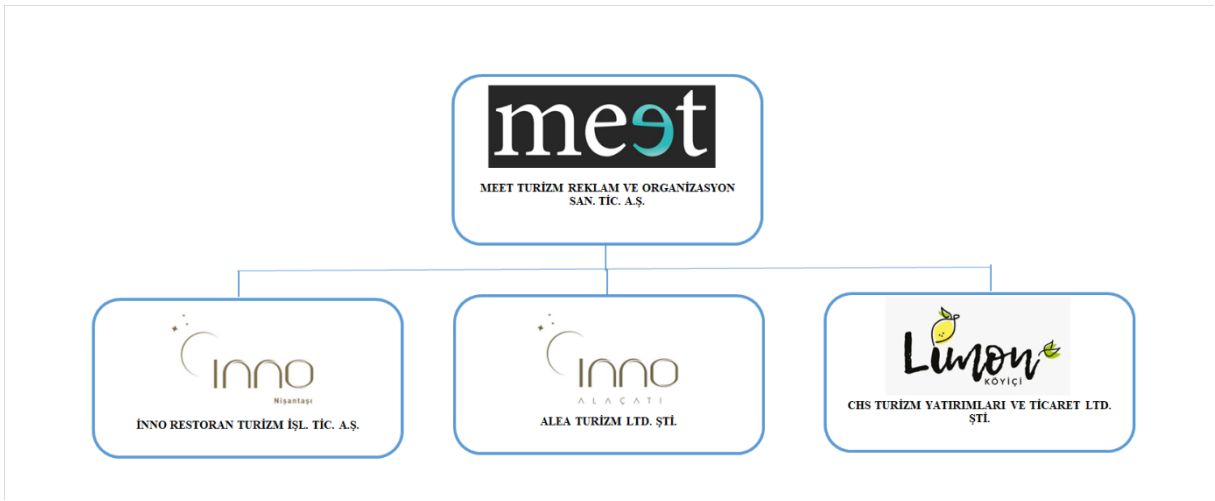
Kaynak: TÜİK Turizm İstatistikleri, 2021

## MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.

**Ticaret Ünvanı** : MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.  
**Merkez Adresi** : LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT.  
A21/4 BLOK APT. NO.47/3  
BEŞİKTAŞ/İSTANBUL  
**Telefon** : (212) 934 09 09

### **Faaliyeti:**

Meet Turizm bir çatı firması olup altında bağlı ortaklıkları olan bir yapıdır.



### **Meet Turizm Reklam ve Organizasyon San. Tic. A.Ş.’nin ortaklık yapısı:**

Şirketin ödenmiş sermayesi 12.000.000 TL’dir.

<b><u>Ortağın Adı/Unvanı</u></b>	<b><u>Sermaye Payı (TL)</u></b>	<b><u>Oranı (%)</u></b>
Avrupa Yatırım Holding A.Ş.	8.000.000 TL	66,67
Yasin Burak BECEK	4.000.000 TL	33,33
<b>Toplam</b>	<b>12.000.000 TL</b>	<b>100,00</b>

## İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.
<b>Marka</b>	:	İNNO NİŞANTAŞI
<b>Merkez Adresi</b>	:	HARBİYE, ABDİ İPEKÇİ CAD. NO:36 ŞİŞLİ/İSTANBUL
<b>Telefon</b>	:	(535) 935 46 66
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="https://innonisantasi.com/">https://innonisantasi.com/</a>

### **Faaliyeti:**

İnno Restoran Turizm İşletmeleri Ticaret Anonim Şirketi'nin 1.000.000 TL ödenmiş sermayesinin %100'ü Meet Turizm Reklam ve Organizasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne aittir. İnno Restoran Turizm İşletmeleri Ticaret Anonim Şirketi İstanbul İli, Şişli İlçesi, Nişantaşı'nın en işlek caddesi olan Abdi İpekçi caddesinde merkezi konumda bulunan "İNNO NİŞANTAŞI" markası ile yeme, içme ve eğlence sektöründe faaliyet göstermektedir.





## İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.
<b>Marka</b>	:	İNNO ALAÇATI
<b>Merkez Adresi</b>	:	ALAÇATI 3000 SK. 27/A ÇEŞME/İZMİR
<b>Telefon</b>	:	(535) 935 46 66
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="https://innoalacati.com/">https://innoalacati.com/</a>

### **Faaliyeti:**

Alea Turizm Limited Şirketi'nin 3.500.000 TL ödenmiş sermayesinin %50'sine denk gelen 1.750.000 TL'si Meet Turizm Reklam ve Organizasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne aittir. Alea Turizm Limited Şirketi İzmir İli, Çeşme İlçesi, Alaçatı Köyiçi mevki merkezinde bulunan "İNNO ALAÇATI" markası ile yeme, içme ve eğlence alanında ve "THE HOTEL" markalı butik hotel ile turizm alanında faaliyeti göstermektedir.



## CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

<b>Ticaret Ünvanı</b>	:	CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİC. LTD.
<b>Marka</b>	:	LİMON KÖYİÇİ
<b>Merkez Adresi</b>	:	YENİMECİDİYE MAH. CUMHURİYET CAD. NO:21/1 ÇEŞME/İZMİR
<b>Telefon</b>	:	(531) 102 48 48
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="https://limon-koyici-alacat.business.site/">https://limon-koyici-alacat.business.site/</a>

### **Faaliyeti:**

Chs Turizm Yatırımları ve Ticaret Limited Şirketi'nin 600.000 TL ödenmiş sermayesinin %50'sine denk gelen 300.000 TL'si Meet Turizm Reklam ve Organizasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne aittir. Chs Turizm Yatırımları ve Ticaret Limited Şirketi İzmir İli, Çeşme İlçesi, Alaçatı Köyiçi mevki merkezinde bulunan "LİMON KÖYİÇİ" markası ile yeme, içme ve eğlence sektöründe en popüler ve ünlü işletmesidir.



## YENİ YATIRIMLARIMIZ

- Yenilenebilir enerji alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek ve ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirmek amacıyla Levent Mahallesi Gazeteciler Sitesi A21/4 Blok Apt. N47/3 Beşiktaş/İSTANBUL adresinde 50.000.000 TL sermayeli kurulan **AVREN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**'nin sermayesinin %100'üne denk gelen 50.000.000 TL ile Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir.
- Otomotiv ve Beyaz Eşya alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek ve ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur. **NOYAN PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ**'nin sermayesinin %100'üne denk gelen 1.000.000 TL Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir.

## AVRUPA YATIRIM HOLDİNG GRUBU BAĞLI ORTAKLIKLARI

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı(%)
ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ VE MEDİKAL SANAYİ TİCARET A.Ş.	SAĞLIK	20.000.000	20.000.000	100
SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ	SAĞLIK	12.000.000	12.000.000	100
AVREN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	ENERJİ	50.000.000	50.000.000	100
EGE KARMA KAUÇUK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	GERİ DÖNÜŞÜM	6.000.000	4.020.000	67
NATUREL GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	GERİ DÖNÜŞÜM	4.000.000	4.000.000	100
ARONYA BİTKİ VE TARIM ÜRÜNLERİ ANONİM ŞİRKETİ	TARIM	4.000.000	4.000.000	100
NOYAN DAYANIKLI TÜKETİM ÜRÜNLERİ PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ	PAZARLAMA	1.000.000	1.000.000	100
MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.	TURİZM	12.000.000	8.000.000	66,67
İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	TURİZM	1.000.000	1.000.000	100
ALEA TURİZM LİMİTED ŞİRKETİ	TURİZM	3.500.000	1.750.000	50
CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	TURİZM	600.000	300.000	50

## **KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

### **MADDE 16.**

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olur :

#### **Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe :**

a- Ödenmiş sermayenin 1/5'ini bununcaya kadar %5 kanuni yedek akçe ayrılır.

#### **Kar payı :**

b- Geri kalan kısmından, varsa yıl içerisinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Genel Kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı ayrılır.

c- Yüzde beş kanuni yedek akçe ile kar payı ayrıldıktan sonra, kalan kısmının % 10'u (A) grubu pay sahiplerine hisseleri oranında dağıtılmak üzere ayrılır.

d- Yukarıdaki bentler uyarınca yapılan dağıtımdan sonra kalan karın en fazla %15'i yönetim kurulunun teklifi ve Genel Kurulun kararı ile şirket yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerine tahsis olunabilir.

e- Arta kalan kısım, şirket yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul kararı ile kısmen veya tamamen veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak gelecek yıllara devredebilir.

#### **İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:**

f- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'un 519'ncü maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden veya pay biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflar ve bu gibi kişi veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut paylarının tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili madde hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemelerine uymak kaydıyla ortaklıklarına kâr payı avansı dağıtabilir.

## **ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ**

---

Şirketin esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6.maddesinin değiştirilmesi hususunda T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü’nün 28.03.2022 tarih ve 73231652 sayılı yazılarıyla ekteki şekliyle ön izin alındığı görüldü, Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6.maddenin değiştirilmesi hususu 10.05.2022 tarihinde yapılan 2021 Olağan Genel Kurulu’nda katılanların oy birliği ile kabul edildi.

## **İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ**

---

İlişkili taraf işlemleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olan **01.01.2022 – 31.12.2022** hesap dönemine ait konsolide finansal raporumuzun **6 numaralı dipnotunda** detaylı olarak açıklanmaktadır.

**AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**  
**KONSOLİDE FİNANSAL DURUM ve KAR ZARAR TABLOLARI**

Spk'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olan **01.01.2022 – 31.12.2022** hesap dönemine ait Konsolide Finansal Durum Tabloları ve Kar ve Zarar Tablosu aşağıdaki gibidir.

**AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**  
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		31.12.2022	31.12.2021
	Ref.	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>101.942.677</b>	<b>42.100.268</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	7	25.034.960	2.395.063
Finansal Yatırımlar	8	-	-
Ticari Alacaklar	9	40.020.517	9.708.628
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	6	-	13.487
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	9	40.020.517	9.695.141
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	10	-	-
Diğer Alacaklar	11	2.627.198	553.027
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	6	1.438.524	36.438
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	11	1.188.674	516.589
Türev Araçlar	12	-	-
Stoklar	13	10.052.605	9.921.790
Canlı Varlıklar	14	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	15	16.329.499	10.974.054
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	15	16.806	1.885
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	6	16.312.693	10.972.169
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	16	313.049	277.039
Diğer Dönen Varlıklar	17	7.564.849	8.270.667
<b>(Ara Toplam)</b>		<b>101.942.677</b>	<b>42.100.268</b>
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	54	-	-
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>186.814.119</b>	<b>66.536.114</b>
Finansal Yatırımlar	8	5.114.990	-
Ticari Alacaklar	9	-	-
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	6	-	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	9	-	-
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	10	-	-
Diğer Alacaklar	11	-	4.317.490
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	6	-	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	11	-	4.317.490
Türev Araçlar	12	-	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	18	-	-

Canlı Varlıklar	14	-	-
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	19	10.536.000	2.035.000
Maddi Duran Varlıklar	20	28.918.097	33.839.945
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	21	136.691.863	20.457.932
<i>Şerefiye</i>	21		
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	21	136.691.863	20.457.932
Kullanım Hakkı Varlıkları	22	5.553.169	5.529.089
Peşin Ödenmiş Giderler	15	-	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	55	-	356.658
Diğer Duran Varlıklar	17	-	-
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>288.756.796</b>	<b>108.636.382</b>

		31.12.2022	31.12.2021
	Ref.	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
<b>KAYNAKLAR</b>			
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>36.739.808</b>	<b>21.156.720</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	23	673.558	1.179.115
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	24	-	-
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	25	4.121.847	2.024.178
Ticari Borçlar	9	18.360.198	9.977.968
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	6	4.205	1.558
<i>İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar</i>	9	18.355.993	9.976.410
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	10	-	-
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27	891.290	521.363
Diğer Borçlar	11	8.095.163	3.821.364
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	6	5.888.427	3.149.474
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	11	2.206.736	671.890
Türev Araçlar	12	-	-
Devlet Teşvik ve Yardımları	28	-	-
Ertelenmiş Gelirler	29	-	16.146
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	30	396.429	330.756
Kısa Vadeli Karşılıklar	31	-	-
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	31	-	-
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	31	-	-
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Borçlar	32	-	-
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	33	4.201.323	3.285.830
<b>(Ara Toplam)</b>		<b>36.739.808</b>	<b>21.156.720</b>
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler	54	-	-
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>50.909.328</b>	<b>4.693.204</b>
Uzun Vadeli Borçlanmalar	26	35.850.106	87.674
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	25	2.688.890	4.145.395
Ticari Borçlar	9	-	-
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	6	-	-

<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	9	-	-
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	10	-	-
Diğer Borçlar	11	-	-
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	6	-	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	11	-	-
Türev Araçlar	12	-	-
Devlet Teşvik ve Yardımları	28	-	-
Ertelenmiş Gelirler	29	-	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	31	404.732	208.706
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	31	404.732	208.706
<i>Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	31	-	-
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Borçlar	32	-	-
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	55	11.335.091	-
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	33	630.509	251.429
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>201.107.660</b>	<b>82.786.458</b>
<b>Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar</b>		<b>193.733.355</b>	<b>76.216.200</b>
Ödenmiş Sermaye	34	37.250.000	30.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	34	71.918	71.918
Sermaye Avansı	34	163.987	43.518.987
Geri Alınmış Paylar (-)	34	-	-
Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi (-)	34	-	-
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	34	36.468.283	363.283
İşletme Birleşmeleri Etkisi	34	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	34	114.628.498	2.373.217
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>	34	114.662.181	2.422.306
<i>Diğer Kazanç/Kayıplar</i>	34	(33.683)	(49.089)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	34	-	-
<i>Yabancı Para Çevirim Farkları</i>	34	-	-
<i>Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları</i>	34	-	-
<i>Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç/Kayıpları</i>	34	-	-
<i>Diğer Kazanç/Kayıplar</i>	34	-	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	34	3.946.838	3.946.838
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	34	(5.286.667)	(6.600.122)
Net Dönem Karı/Zararı	34	6.490.498	2.542.079
<b>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</b>	34	<b>7.374.305</b>	<b>6.570.258</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>288.756.796</b>	<b>108.636.382</b>



**AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT**  
**KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**  
**(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)**

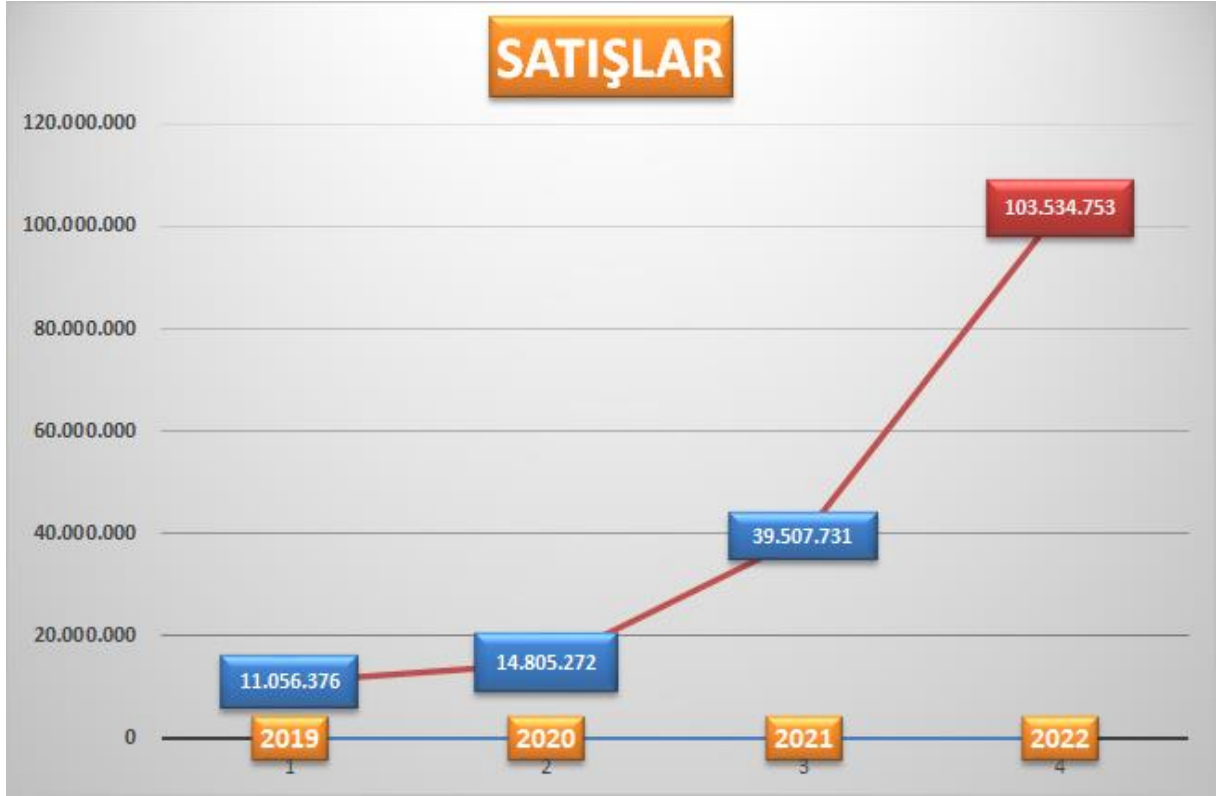
	Ref.	01.01 - 31.12.2022	01.01 - 31.12.2021
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	44	103.534.753	39.507.731
Satışların Maliyeti (-)	45	(94.484.011)	(31.536.101)
<b>Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar/Zarar</b>		<b>9.050.742</b>	<b>7.971.630</b>
Finans Sektörü Faaliyetleri Hasılatı	46	-	-
Finans Sektörü Faaliyetleri Maliyeti (-)	46	-	-
<b>Finans Sektörü Faaliyetlerinden Brüt Kâr/Zarar</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>BRÜT KAR/ZARAR</b>		<b>9.050.742</b>	<b>7.971.630</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	47-48	(8.422.241)	(4.873.492)
Pazarlama Giderleri (-)	47-48	(1.173.529)	(93.500)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	47-48	-	-
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	49	2.054.065	1.322.444
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	49	(329.165)	(403.240)
<b>ESAS FAALİYET KARI/ZARARI</b>		<b>1.179.872</b>	<b>3.923.842</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	50	7.189.296	287.999
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	50	-	(38.862)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/Zararlarından Paylar	18	-	53.329
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI</b>		<b>8.369.168</b>	<b>4.226.308</b>
Finansman Gelirleri	51	1.885.791	1.183.766
Finansman Giderleri (-)	51	(3.372.321)	(2.098.278)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI</b>		<b>6.882.638</b>	<b>3.311.796</b>
<b>Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri</b>		<b>411.907</b>	<b>(744.459)</b>
Dönem Vergi Gideri/Geliri	29-54	(396.429)	(330.756)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	54	808.336	(413.703)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI</b>		<b>7.294.545</b>	<b>2.567.337</b>
<b>DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI</b>	55	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>DÖNEM KARI/ZARARI</b>		<b>7.294.545</b>	<b>2.567.337</b>
<b>Dönem Karı/Zararının Dağılımı</b>			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		804.047	25.258
Ana Ortaklık Payları		6.490.498	2.542.079
<b>Pay Başına Kazanç</b>			
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	56	0,17424	0,08558
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	56		
<b>Sulandırılmış Pay Başına Kazanç</b>			
Sürdürülen Faaliyetlerden Sulandırılmış Pay Başına Kazanç	56	0,17424	0,08558

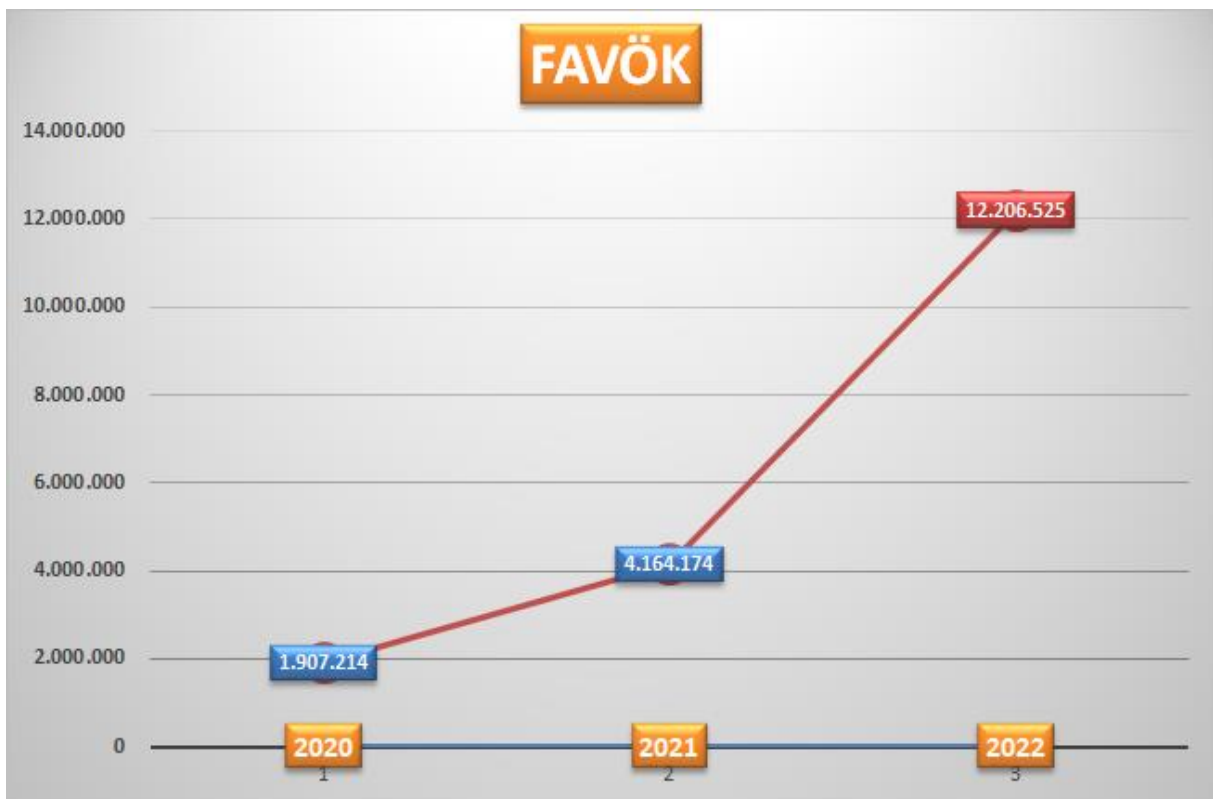
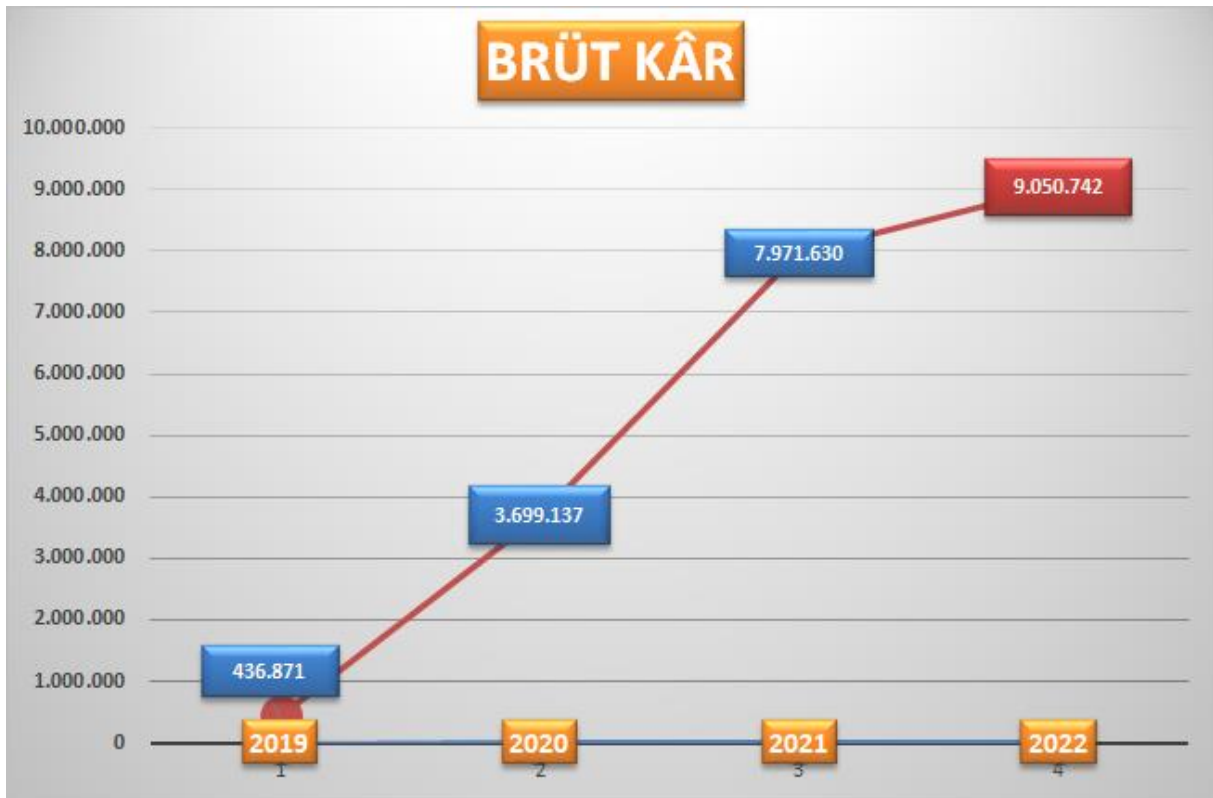
Durdurulan Faaliyetlerden Sulandırılmış Pay Başına Kazanç	56		
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR</b>		<b>60.300</b>	<b>(4.632)</b>
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>60.300</b>	<b>(4.632)</b>
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	52	-	-
Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	52	-	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kaz. / Kay.	52	78.082	(6.554)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	52	-	-
Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	52	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	52	-	-
Dönem Vergi Gideri/Geliri	52	-	-
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	52	(17.782)	1.922
<b>Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>		-	-
Yabancı Para Çevirim Farkları	52	-	-
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları/Kayıpları	52	-	-
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/Kayıpları	52	-	-
Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançları/Kayıpları	52	-	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar	52	-	-
Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	52	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler Gelir/Giderleri	52	-	-
Dönem Vergi Gideri/Geliri	52	-	-
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	52	-	-
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR</b>		<b>7.354.845</b>	<b>2.562.705</b>
<b>Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı</b>			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar			25.258
Ana Ortaklık Payları		7.354.845	2.537.447

## FİNANSAL GÖSTERGELER

### ÖZET GELİR TABLOSU

	2022/12	2021/12	Değişim Oranı
<b>Satışlar</b>	103.534.753	39.507.731	<b>162%</b>
<b>Brüt Kâr</b>	9.050.742	7.971.630	<b>14%</b>
<b>Favök</b>	12.206.525	4.164.174	<b>193%</b>
<b>Net Dönem Kârı</b>	6.490.498	2.542.079	<b>155%</b>







### ÖZET BİLANÇO

	2022/12	2021/12	Değişim Oranı
<b>Dönen Varlıklar</b>	101.942.677	42.100.268	142%
<b>Duran Varlıklar</b>	186.814.119	66.536.114	181%
<b>Net Borç</b>	62.614.176	23.454.861	167%
<b>Özkaynaklar</b>	201.107.660	82.786.458	143%



## **HUKUKİ AÇIKLAMALAR**

**Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:**

Şirketimizin mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimizin aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

**Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamaları:**

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

## **RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Şirketimizin risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasının etkin bir şekilde yürütülmesinin temini için gerekli yöntem, politika, prosedür ve uygulama çalışmaları devam etmektedir. Oluşan tüm bu yöntemler dönem içinde şirket bünyesindeki şirketlere bir plan çerçevesinde aktararak, şirketlerin belli dönemler halinde raporlarının ana merkezde toplanması sağlanmaktadır. Ortaklığımızın faaliyetlerine bağlı olarak iç kontrol, konularına göre hukuk, muhasebe ve finansman birimleri tarafımdan yapılmaktadır. Bu kapsamda şirket bünyesindeki şirketlerin yükümlülükleri, ilgili yasa, tebliğ ve yönetmeliklere uygun faaliyette bulunup bulunmadıkları ve yükümlülüklerini zamanında yerine getirip getirmediikleri denetlenmektedir.

Ayrıca; Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından 28.06.2021 tarihinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması için "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur. 2021 yılı içerisinde komite 3 (Üç) kez toplanmıştır.

## **RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ**

<b><u>Adı ve Soyadı</u></b>	<b><u>Görevi</u></b>	<b><u>Görev Süresi</u></b>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2021 – 2024
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2021 – 2024

## **GENEL KURUL**

Şirketimizin 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 10.05.2022 tarihinde, Saat 14:00 de, Levent Mahallesi Gazeteciler Sitesi A21/4 Blok Apt. No.47/3 Beşiktaş / İSTANBUL adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 06.05.2022 tarih ve 74423699 sayılı yazılılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Zafer KARAKOÇ'un gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait çağrı kanun ve Ana Sözleşme 'de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Sicil Gazetesi'nin 07.04.2022 tarihli 10554 sayılı nüshasının 311 ve 312'nci sahifesinde ve Şirketimizin [www.avrupayatirim.com.tr](http://www.avrupayatirim.com.tr) internet adresinde ilan edilmek suretiyle tüm hissedarlara bildirilmiş olup bu konuda hiçbir ortağın çağrı usulüne itiraz etmediği görülmüştür.

Hazirun cetvelinin tetkikinde, Şirket'in toplam 37.250.000,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 3.725.000.000 adet hisseden; 19.552.000 TL'lik sermayeye karşılık 1.955.200.000 adet hissenin asaleten, toplantıda temsil edildiğinin ve böylece gerek kanun gerekse Ana Sözleşme'de öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Burak TELLİ tarafından açılarak gündemin görüşülmesine geçilerek 2021 yılı olağan genel kurulu yapılmıştır.

Şirketimizin, dönem içerisinde gerçekleşen Olağan ve (varsa) Olağanüstü Genel Kurul toplantılarının bilgi, belge ve açıklamalarına [www.avrupayatirim.com.tr](http://www.avrupayatirim.com.tr) ve [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) adreslerinden ulaşılabilir.

## **YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ**

Şirketimizde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” bulunmakta olup, bölümümüz yürürlükteki mevzuata uygun olarak, öncelikle Şirket ile pay sahipleri ve yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlama, şirkete gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlama, Genel Kurul çalışmalarını mevzuata uygun olarak yapılmasını sağlama ve sonuçlandırma görevlerini “Mali İşler Departmanı” ve “Hukuk Departmanı” ile koordineli olarak takip etme görevlerini yerine getirmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü, şirket faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na belirli aralıklarla raporlama yapmaktadır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, düzenli olarak güncellenmektedir.

Bu bölüm, iletilen yazılı ve sözlü soruları, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, en kısa sürede yanıtlanarak sonuçlandırmayı amaçlar.

Bunun yanısıra, şirket hisselerinin tamamı, Merkezi Kayıt Sistemi'ne (MKS) kayıtlı olup, sistem ile ilgili uygulamalar da şirket bünyesinde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” tarafından takip edilmektedir.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü İletişim Bilgileri: [info@avrupayatirim.com.tr](mailto:info@avrupayatirim.com.tr)  
[yildirim@avrupayatirim.com.tr](mailto:yildirim@avrupayatirim.com.tr)  
Tel : (212) 934 09 09  
Fax : (212) 934 02 93

## **KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU**

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Dönem içinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları Dönem içinde 26 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmıştır. Toplantılar tüm üyelerin katılımı ile gerçekleştirilmiş olup kararların tamamı oybirliği ile alınmıştır.

## Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Yönetim Kurulu	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Ramazan Burak TELLİ	Yönetim Kurulu Başkanı	Alsancak Sağlık Hiz.Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı)
Balkan AKBAŞ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yoktur.
Feramus YANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.
Murat KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.
Turan KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.

## Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Sağlanan huzur hakkı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı **360.000,00 TL** 'dir.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ve rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.



## **KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Avrupa Yatırım Holding (“Avrupa Yatırım Holding” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir. Avrupa Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte de ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesine, zorunlu ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da söz konusu değişikliğe yer verilecektir.

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 1. PAY SAHİPLERİ

#### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yoktur
--	--------

#### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur

#### 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmadı
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limit her yıl genel kurulda belirlenmekte olup, Yatırımcı İlişkileri - Genel kurul tutanağı alanında yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerine açık olmakla birlikte katılım olmamıştır.

#### 1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	50,07%

#### 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur

#### 1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket / yatırımcı-ilişkileri / kar dağıtım politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan ve Ulusal Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ilişkin, UFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda 2.562.705-TL net dönem karı elde edilmiştir. Yasal kayıtlarda 2.003.178-TL net dönem karı olup söz konusu karın Geçmiş Yıllar Zararlarına mahsup edilmesi 10.05.2022 tarihli 2021 olağan genel kurul'da müzakereye açıldı, Toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383</a>

## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili maddeler veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilere ulaşma imkanı bulunmayan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
10.05.2022	Yoktur.	52,49	52,49	0	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul	-	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383</a>

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5 üzeri gerçek kişi pay sahibi yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe

### 2.2. Faaliyet Raporu

#### 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Dönem İçinde Yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Dönem İçinde Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Açılan Davalar-Konsolide Mali Tablolara Dava Karşılıkları

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları ve Gelişim-İdari Faaliyetler-Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler-Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

#### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-CFO
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	info@avrupayatirim.com.tr

#### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil ettiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, Disiplin Komitesi

#### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	-
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Avrupa Yatırım Holding İnsan Kaynakları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimiz ırk, etnik köken, din, bedensel veya cinsel özellik, cinsel tercih ya da kanunen yasak başka bir faktöre dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının yaratılmasına büyük önem vermektedir. Yaş, dil, ırk, sağlık durumu, cinsiyet ve medeni durum konularında ortaya çıkabilecek tacize varan davranışlar, sözle, fiziksel temasla veya davranışlarla yapılan cinsel taciz fiillerinden kaynaklanan davranışlar Disiplin Kurulu tarafından değerlendirilir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

#### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Etik İlkeler Prodesürü
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bizi Tanıyın-Sürdürülebilirlik Anlayışımız
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınmaktadır. Şirketimizin "Etik İlkeler" prosedürü tüm çalışanlarımız ile paylaşılmış, ilgili hususlara uyumun denetimini sağlayacak mekanizmalar oluşturulmuştur.

#### 4. YÖNETİM KURULU-I

##### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Ramazan Burak TELLİ Her konuda en geniş şekli ile Şirketi temsil ve ilzamlı yetkilendirilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İdari Faaliyetler-Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Ramazan Burak TELLİ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ramazan Burak TELLİ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	-

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilm ediği	Bağımsızlığı Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ramazan BURAK TELLİ	İcra Görevli	Bağımsız Üye Değil	31.03.2014	-	-	-	Evet
Balkan AKBAŞ	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.04.2019	-	-	-	Evet
Feramus YANCI	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	28.06.2021	-	-	-	Evet
Murat KAYA	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	30.03.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Turan KAYA	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	28.06.2021	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

#### 4. YÖNETİM KURULU-II

##### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	19
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	-
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

##### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.

##### Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Yıldırım KILLAN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

#### 4. YÖNETİM KURULU-III

##### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi yoktur.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi Yoktur.

**4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	0	100	6	6
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	0	100	4	4
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	0	100	6	6

**Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)**

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</b>						
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.		X				Talep gelmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			İhraççının yönetim kontrolüne Alsancak Sağlık Hizmetleri Tic. A.Ş. sahip olup, söz konusu yönetim hakimiyetini pay sahipliğinden ve imtiyazlı A grubu paylara sahip olmalarından almaktadır. Esas Sözleşme'nin 8. maddesine göre Yönetim kurulunun en az 5 en çok 9 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunun 5 üyeden oluşması halinde 2,6 üyeden oluşması halinde 3,7 üyeden oluşması halinde 3,8 üyeden oluşması halinde 4,9 üyeden oluşması halinde 4 üyesi A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun önereceği



						adaylar arasından, genel kurulca seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri en çok 3(Üç) yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel Kurul, lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşmede düzenlenmemekle birlikte 6102 sayılı TTK ve 6362 sayılı SPK hükümleri uygulanmaktadır
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Müşteri, tedarikçi ve hisse sahiplerinin talep ve önerileri dinlenip ve gerektiğinde kayıt altına alınmakta olup 2021’de böyle bir talep gelmemiştir
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam ediyor.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				Dönem dönem bilgilendirmeler yapılmakla birlikte çalışmalar devam ettiğinden toplantı yapılmamaktadır
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı	X					

artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.						
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.		X				
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Politika bulunmamaktadır
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Sınırlandırma bulunmamaktadır, Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu Üye sayımız itibarıyla bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Böyle bir danışmanlık alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Ücretler kişi bazında değil, kümülatif olarak verilmektedir.

## **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI**

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmış olup; bu gelişmeye paralel olarak SPK tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Ekim 2020'de yapılan değişiklikle uygulamaya konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ilgili olarak Şirket tarafından değerlendirme çalışmaları yapılmış, Şirket'in uyum ve raporlama açısından mevcut durumu ve iyileştirme alanları incelenmiştir. Şirket, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bu çerçevede Avrupa Yatırım Holding A.Ş tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen bazı ilkelere uyum sağlanabilmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere ilerleyen dönemde azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir. Bu çerçevede, 2022 yılı faaliyet dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde hazırlanmış olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

**AVRUPA YATIRIM HOLDİNG A.Ş.**

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>							
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>							
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz kamuya henüz açıklanmamıştır.	
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X	X		ÇSY politikalarının yürütülmesinden şirketlerimizde Kurumsal yönetim komitesinin sorumlu olabileceği konusu değerlendirilmekte olup bu konu henüz komitenin çalışma esaslarına eklenmemiş ve kamuya açıklanmamıştır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X				Bu kapsamda herhangi bir raporlama yapılmamıştır.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
<b>A3. Raporlama</b>							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X			KAP : 2022 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
<b>A4. Doğrulama</b>							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X				Bu kapsamda herhangi bir program bulunmamaktadır
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B3	A2.1'de verilmiştir		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B6	A2.4'te verilmiştir.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.



B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam -1 (Doğrudan),Kapsam -2 (Enerji dolaylı), Kapsam -3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi,enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik,ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam -1 ve Kapsam -2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

	<b>C. Sosyal İlkeler</b>						
	<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X				İş etiği kuralları çerçevesinde, pay sahipleri, menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilere yönelik düzenlemeler mevcuttur. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X				Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri, İş Kanunu ve Esas Sözleşme çerçevesinde herhangi bir ayrımcılık gerçekleştirilmeksizin çalışan ve iş ilişkileri sürdürülmektedir. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.

C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X				Azlık hakları konusunda Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri ve Esas Sözleşme çerçevesinde işlemler gerçekleştirilmektedir. Belirtilen hususta açıklama yapılmamıştır.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X				İş Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Belirtilen hususta raporlama yapılmamıştır. Şirketimizin sektörü itibarıyla konu uygulamalar sektörde bulunmamaktadır.
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X				Mesleki ve kişisel gelişim, koçluk, proje yönetimi eğitimleri ve sosyalleşme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X				İş Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X			İş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınmakla birlikte, bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır. 2022 yılı içerisinde Şirket nezdinde herhangi bir iş kazası gerçekleşmemiştir.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Konu politikalar yürürlüktedir. Fakat kamuya açıklama yapılmamıştır.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					2022 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik / Etik İlkeler
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X			Çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir. Eğitim kapsamlarının genişletilmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir.
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler</b>							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır		X			Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız bulunmamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlamasında şimdilik SPK'nın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çerçevesi kullanılmaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X			Bu yönde bir çalışma gerçekleştirilmiştir.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X			Şirket içi sürdürülebilirlik kapsamında farkındalığın artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

## HİSSEDARLARA BİLGİ

<b>Merkez Adresi</b>	:	LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT. A21/4 BLOK APT. NO.47/3 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
<b>Telefon / Faks</b>	:	(212) 934 09 09 / (212) 934 02 93
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	:	953544-0
<b>Mersis Numarası</b>	:	0159035251600018
<b>BİST'te İşlem Gördüğü Pazar</b>	:	Ana Pazar
<b>BİST İşlem Kodu</b>	:	AVHOL
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="http://avrupayatirimholding.com.tr/">http://avrupayatirimholding.com.tr/</a>
<b>E-Posta Adresi</b>	:	<a href="mailto:info@avrupayatirim.com.tr">info@avrupayatirim.com.tr</a>
<b>Bağımsız Denetçi</b>	:	ULUSAL BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

### Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi (AVHOL) Hisse Senedinin 2022 Yılı Performansı

Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) AVHOL kodu ile işlem gören paylarının 1 lotu 01.01.2022 – 31.12.2022 döneminde en düşük 5,04-TL'den, en yüksek 14,00-TL'den işlem görmüş olup yılı 14,00-TL'den kapatmıştır.

